

践行卓越 引领未来



2024年度  
**环境、社会及治理报告**  
SUSTAINABILITY REPORT

## 信息来源

本报告是江苏东方盛虹股份有限公司(以下简称“东方盛虹”、“公司”或“我们”)发布的第十七份可持续发展报告。本报告阐述了公司2024年在环境、社会及治理(以下简称“ESG”)等方面作出的努力,回应利益相关方的期望与关切。

本报告时间跨度为2024年1月1日至2024年12月31日,所涉信息来源于公司内部数据、下属分子公司报送的资料及公开资料,部分表述及数据适当追溯以往年份,部分信息内容适当向前后延伸。除特别说明外,本报告均以人民币为金额单位。

除非本报告另有所指,有关数据涵盖公司及下属分子公司的数据。

## 编写标准

本报告的撰写参照了参照了全球可持续发展标准委员会(GSSB)发布的GRI可持续发展报告标准(GRI标准)以及《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告(试行)》等要求编制。

本报告按照既有程序而厘定,有关程序包括:识别和排列重要的环境、社会、公司治理议题,决定报告的界限、收集报告相关信息、编制报告以及对报告中的信息进行检视等。

## 报告责任

本报告已经公司董事会审议批准。公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性承担个别及连带责任。

## 免责声明

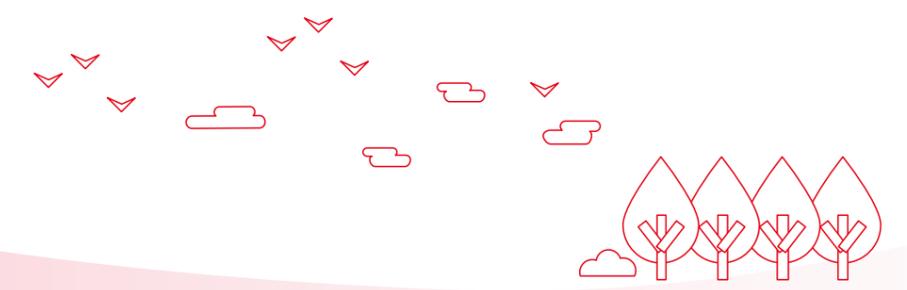
本报告包括前瞻性陈述,指除历史事实陈述外,公司预计或期待未来可能或即将发生的业务活动、事件或发展动态的陈述。受诸多可变因素影响,未来的实际结果或发展趋势可能会与这些前瞻性陈述出现重大差异。

## 发布形式

本报告与公司《2024年年度报告》同时发布,本报告以印刷版和网络版两种形式发布。其中PDF电子文件可在中国证券监督管理委员会指定信息披露网站巨潮资讯网(<http://www.cninfo.com.cn>)和本公司网站(<http://www.jsessh.com>)查阅下载。

## 释义

石化产业集团	指	江苏盛虹石化产业集团有限公司,公司控制其100%股权
斯尔邦石化	指	江苏斯尔邦石化有限公司,公司控股子公司
虹港石化	指	江苏虹港石化有限公司,公司控制其100%股权
盛虹炼化	指	盛虹炼化(连云港)有限公司,公司控制其100%股权
国望高科	指	江苏国望高科纤维有限公司,公司控股子公司
国望(宿迁)	指	国望高科纤维(宿迁)有限公司,公司控制其100%股权
芮邦科技	指	江苏芮邦科技有限公司,公司控股子公司
苏震生物	指	苏州苏震生物工程有限公司,公司控股子公司
虹洋港储	指	连云港虹洋港口储运有限公司,公司控股子公司
荣泰仓储	指	连云港荣泰化工仓储有限公司,公司控制其100%股权
新视界	指	江苏新视界先进功能纤维创新中心有限公司,公司控股子公司
燃机热电	指	江苏盛泽燃机热电有限公司,公司控制其100%股权
盛泽热电厂	指	江苏东方盛虹股份有限公司盛泽热电厂,公司分公司
盛虹炼化一体化项目	指	盛虹炼化(连云港)有限公司1600万吨炼化一体化项目
EVA	指	乙烯-醋酸乙烯共聚物,是一种能常见的合成材料,广泛用于发泡材料、功能性棚膜、薄膜、热熔胶和胶粘剂、电线电缆及玩具等领域
POE	指	聚烯烃弹性体,是一系列基于茂金属催化利用丁烯或辛烯共聚单体的共聚物,用于汽车外饰和内饰、电线和电缆涂料、挤出涂料、薄膜、注塑成型、医疗产品、粘合剂、鞋类和泡沫的主要材料
PTT	指	聚对苯二甲酸1,3丙二醇酯纤维,是一种新型聚酯纤维,兼有涤纶、锦纶、腈纶的特性,除防污性能好,还有易于染色、手感柔软、富有弹性,更易于加工,适合作为纺织服装面料
PDO	指	1,3-丙二醇,是一种聚合物单体合成性能优异的高分子材料,是生产不饱和聚酯、增塑剂、表面活性剂、乳化剂和破乳剂的主要原料
EC	指	碳酸乙烯酯,是一种性能优良的有机溶剂,可溶解多种聚合物,可应用于锂电池电解液中,也可用作生产润滑油和润滑脂的活性中间体
DMC	指	碳酸二甲酯,是一种重要的有机合成中间体,可用于制备聚碳酸酯、医药、农药等化工合成领域,也可用于油漆、涂料和胶粘剂行业替代部分有毒溶剂
PETG	指	聚对苯二甲酸乙二醇酯-1,4-环乙烷二甲醇酯,是一种透明、非结晶型共聚酯,可以广泛用于板材、片材、高性能收缩膜、瓶用及异型材等领域



# 目 录



关于本报告 **P01**

公司致辞 **P05**

走进公司 **P07**

治理篇 **P21**

环境篇 **P31**

社会篇 **P51**      其他 **P69**





# 公司致辞

## 【坚守理念 携手同行 奋力谱写高质量发展新篇章】

2024年是变化的一年。外部环境不断变化，国际局势跌宕起伏，国内消费市场出现结构性变化，科技发展日新月异，与此同时，在绿色低碳转型的发展趋势下，社会对企业的高质量发展要求也在逐步提高。东方盛虹身处国民经济基础性、支柱性的石油化工产业，面对重重挑战，公司始终坚持以厚积薄发的韧劲和底气，秉持“安全、诚信、创新、超越”的价值理念，通过治理与技术创新，努力实现平稳、健康、可持续发展，聚焦新能源新材料、二氧化碳综合利用等方面持续创新，推动产业链向高端化、数智化、低碳化发展，为产业高质量发展、国家工业稳定增长贡献力量。

### 这一年，镌刻着我们扩大产业版图的奋进足迹。

PETG、丁腈胶乳、EC/DMC等产品一次性开车成功；化工新材料项目POSM及多元醇装置全部投产；光伏级EVA新增20万吨产能，总产能达到50万吨/年，进一步增强了规模优势。公司深入贯彻“1+N”发展战略，全面拓展布局，围绕发展新质生产力的各项要求，以“煤头、油头、气头”三头并举的大化工平台为依托，聚焦新能源新材料领域，不断完善产业链和产品链，积极践行新质生产力发展要求。

### 这一年，记录着公司勇攀高峰的创新实践。

公司建成全球首条“从二氧化碳到聚酯纤维”产业链，荣获“国际纺联可持续和创新奖”<sup>①</sup>；复合纤维熔体直纺技术荣获中纺联科技进步一等奖<sup>②</sup>；斯尔邦石化被工信部评为制造业单项冠军企业；石化产业集团PDH智能工厂项目荣获“2023中国自动化领域年度最具影响力工程项目”；苏震生物成立生物新材料创新研发中心。此外，公司下属有国家先进功能纤维创新中心、盛虹石化创新中心和盛虹先进材料研究院，积极打造创新平台，提升关键核心技术突破能力，积极培育发展“新质生产力”；以“政府+龙头企业”为合作模式的国家东中西区域合作示范区新材料中试基地项目按规划建设，项目建成后可同时承载20个化

工中试放大项目，助力国家在化工领域“卡脖子”关键技术难题上取得突破。公司坚持技术创新和数智化应用的深度赋能，夯实企业高质量发展基本盘，做实各个产业板块的创新平台，提升关键核心技术突破能力，推动创新链、产业链、人才链“三链”融合，创新打造制造业转型升级的“盛虹模式”。

### 这一年，书写着公司绿色低碳转型的生动故事。

公司探索全过程减碳路径，石化产业集团与江苏核电就清洁电力供应签订了合作协议成为行业首家接收利用核电蒸汽的企业；芮邦科技入选江苏省首批碳达峰碳中和试点名单；公司不断丰富绿色产品体系，推出“reocoer芮控”碳捕集纤维品牌。“芮邦”再生纤维的品牌影响力进一步扩大。公司秉承创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念，坚持新质生产力就是绿色生产力，从“低碳、零碳、负碳”全方位深耕绿色技术，通过技术创新突破为产业绿色低碳转型打开通道。

当前，行业处于变革期，公司紧随国家政策方向，引领产业发展趋势，在变化中寻找确定性。2024年中央经济工作会议专门就“新质生产力”和“全面绿色转型”作出了部署，公司牢牢把握高端化、数智化、低碳化的发展趋势，抓住机会窗口，推动产业转型升级。公司加快高端深加工产业链项目建设，扩大高附加值、高技术含量的产品体系；推进智能工厂建设，通过人工智能等技术手段，构建高效率、高质量、低成本的运营体系，减少能源消耗和原料浪费，增强安全生产风险管控能力。同时，公司紧抓“营造绿色低碳产业健康发展生态”的发展机遇，打造绿色低碳产业链，走出一条绿色发展新路径。

面对严峻复杂的外部环境，公司坚持沉着应对，坚守“永不满足的进取精神”“永不服输的奋斗精神”“永不停止的创新精神”的盛虹精神，面对不断演变的行业趋势，灵活应变，敢于跳出“舒适圈”，尝试新模式，探索新赛道。面对日趋激烈的市场竞争，公司蓄力待发，不断蓄积成本竞争力、科技创新力和品牌影响力，朝着“具有全球竞争力的世界一流企业”的目标不断迈进。

<sup>①</sup>2024年，由江苏国望高科纤维有限公司、北京服装学院、江苏斯尔邦石化有限公司、江苏新视界先进功能纤维创新中心有限公司、安踏体育用品有限公司等单位申报的《碳循环：从二氧化碳到聚酯纤维》荣获国际纺织制造商联合会“国际纺联可持续和创新奖”，这是2024年中国唯一获此奖项的项目。

<sup>②</sup>2024年，由江苏港虹纤维有限公司和北京服装学院共同研究开发的“聚酯复合纤维熔体直纺工程化技术研发与产业化”项目，荣获中国纺织工业联合会科技进步奖一等奖。

# 走进公司

## 绿色发展 构筑美好未来

公司积极响应国家绿色发展目标，重视可持续发展，从低碳、零碳、负碳全方位深耕绿色技术，创新打造绿色产业链，积极规划低碳绿色环保项目。

领先的行业地位，使公司不断深化对专注于重要议题的理解——提供可靠且更清洁的能源化工产品，为人类的进步需求提供助力。利用我们的优势，更加安全的提供绿色低碳产品，以满足不断变化的全球需求，同时构建面向明天的能源化工产业链条。

我们正在以创新的精神不断取得成果，为未来做出贡献。

## 企业简介

公司在新能源、新材料、石油炼化与聚酯化纤领域深耕多年，具备多样化的烯烃制取工艺，逐步形成了一个全产业链垂直整合的化工综合体，依托炼化一体化、醇基多联产、丙烷产业链项目构建的“大化工”综合化学原材料供应平台为基础，形成了向新能源、新材料、电子化学、生物技术等多元化产业链条延伸的“1+N”产业布局。

公司是一家全球领先、全产业链垂直整合并已深入布局新能源新材料业务的能源化工企业。公司积极聚焦“低碳”目标，秉承绿色生态发展理念，以世界一流标准引领行业绿色发展，并打造二氧化碳回收制新材料、再生聚酯纤维、光伏级EVA等多个绿色产业项目。

前瞻和远见的产业布局使得公司具备了向下游新能源、新材料、低碳绿色等领域“强链、延链、补链”的内部协同优势和成本优势。独特的综合化学原材料供应平台是公司差异化、高端化竞争策略的强大保障。

公司通过制造资源与上游炼化产业和下游高端新材料的垂直整合，获得向不同终端市场客户提供高性能产品及综合解决方案的能力，使我们在行业内拥有定价能力，并服务于境内外知名客户。



### 核心优势

### 所获荣誉



产业布局  
超前优势

公司在石化及化工新材料、聚酯化纤领域深耕多年，已形成烯烃、芳烃“双链”并延、协同发展的产业格局，成为国内独特的具备“油头、煤头、气头”全覆盖的大型能源化工企业。盛虹炼化一体化项目以“少油多化，分子炼油”为理念，符合目前石油炼化行业的发展趋势。同时，盛虹炼化一体化项目作为基础原料平台，具备向下游精细化工行业“强链、延链、补链”的天然先发优势，公司亦将坚定“1”个核心平台+“N”个新能源、新材料、电子化学、生物技术等多元化产业链条的“1+N”发展新格局，确保在高质量发展的轨道上行稳致远。



创新驱动  
发展优势

公司深耕化工新材料行业10余年，具备多年的烯烃下游高附加值产品的生产与管理经验，现已发展成为国内领先的精细化工及新材料龙头企业。在光伏新材料领域，公司是国内唯一同时具备光伏级EVA和POE自主技术的光伏胶膜材料供应商，产品性能指标达到国际同类产品先进水平，多项新技术产品实现进口替代，填补国内空白。在高附加值新材料领域，PETG、丁腈胶乳、EC/DMC、POSM及多元醇等产品一次性开车成功。截至2024年末，公司新增EVA产能20万吨/年，进一步拓宽了公司的新能源、新材料产业矩阵。

公司多年来十分注重民用涤纶长丝产品的研究及开发工作，在多种功能性纤维生产技术上拥有自主知识产权，先后攻克了超细纤维技术壁垒，建成了拥有完整知识产权、世界领先的生物基PDO单体、PTT纤维和再生聚酯纤维产业链；建成全球首条“从二氧化碳到聚酯纤维”产业链，荣获“国际纺联可持续和创新奖”；复合纤维熔体直纺技术荣获中纺联科技进步一等奖。



差异化  
竞争优势

盛虹炼化一体化项目是公司的基础原料平台，具有目前国内单套规模最大的常减压装置，其以油化比最优的策略进行可研设计，以乙烯及烯烃下游化工产品为主要产品方向，化工产品产出超过70%，是行业内设计油化比最高的炼化项目，炼化各生产环节可实现物料互联互通，提高资源利用率，在产品结构及成本上具有行业竞争力。

斯尔邦石化是公司重要的新能源新材料生产基地，具有成功运营烯烃大化工项目的经验优势，已投入运转的MTO装置单体规模位居全球现有MTO装置前列，配套的丙烯腈、MMA、EVA、EO及衍生物等装置产能在行业内名列前茅，对区域产品定价具有影响力。

在聚酯化纤领域，公司秉承“不搞重复建设、不做常规产品、不采用常规生产技术”思路，根植错位竞争战略，以高端DTY产品为主，主攻超细纤维、差异化功能性纤维的开发和生产，产品差别化率超过90%，重点发展再生纤维绿色低碳产品，有效规避常规化纤产品激烈的市场竞争。



协同发展  
优势

公司炼化、精细化工、聚酯化纤板块自我配套率高，盛虹炼化一体化装置投产后，聚酯化纤上游PX和乙二醇原料基本实现自供，上下游产品结构十分合理；连云港石化产业基地园区内石化企业及公司下游产品对炼化产品消化比例高，区域、产品和生产工艺的高效协同与配套优势带来了成本优势。未来，炼化、新能源新材料及聚酯化纤业务充分联动、协同发展高性能、高附加值材料及其改性应用，为产业链进一步向下游协同发展打开了广阔的空间。



区位优势

公司石化及化工新材料业务位于连云港石化产业基地内。连云港石化产业基地位于连云港市徐圩新区，是国内七大世界级石化产业基地之一，并列入了国家“石化产业规划布局方案”。连云港地区气候适宜，无台风影响，园区及周边配套优异，距离目标市场近，物料成本低。此外，园区紧邻海港码头，加工进口原油具有得天独厚的海运优势，运输成本低，具有显著区位优势。



# 公司历程

## 2002

进入涤纶长丝行业，江苏盛虹化纤有限公司成立



## 2018

国望高科重组上市，公司更名为“东方盛虹”



## 2017

PTA及聚酯规模达400多万吨，成为聚酯化纤行业头部企业



## 2019

收购虹港石化和盛虹炼化，从化纤产业向上游纵向拓展到石化产业



## 2021

收购光伏EVA行业龙头斯尔邦石化，实现向高附加值的新能源新材料领域的快速切入



## 2022

1600万吨盛虹炼化一体化项目全流程打通



## 2023

包括油品产能，公司产品总产能超过2000万吨，5年增长超过3倍



## 2025年及以后

为绿色和可持续的未来提供创新化学及新材料，推动公司各产业板块与人工智能的深度融合



## 2024

行业首条“从二氧化碳到聚酯纤维”产业链，多种精细化学品投产，绿色低碳高质量转型持续推进



# 企业文化



## 企业愿景

为绿色和可持续的未来提供创新化学及新材料

### { 立足业务 }

我们立足多元化的业务赛道，裂变发展、激荡升华，谱写时代新篇章

### { 变化求新 }

我们坚持自主创新、不断进取，持续投入研发，突破科技工艺瓶颈与壁垒，赢得更大成就

### { 转化求强 }

我们勇于进取、直面挑战，心胸开阔、海纳百川，把不可能的目标转化为胜利的奇迹



## 企业使命

### 践行卓越 引领未来

化梦想为现实—为客户提供高价值，打造世界级新能源新材料高新技术产业集群，卓越成长并为社会发展做出贡献。

我们始终坚守初心，将卓越发展理念贯彻落实到生产经营的各个环节，一丝不苟，精益求精，树立卓越品质新标杆。

我们将不断走在时代前沿，以企业社会责任为使命，打造世界一流绿色产业体系，聚集全球顶级资源要素，构建产业发展新格局。

我们致力于成为全球行业引领者，在国家发展战略中抢抓机遇、聚合资源、聚力创新，持续推动产业战略转型，引领行业高质量发展。



## 企业价值观

**全员安全理念：**安全第一，每位盛虹人应遵守全员安全理念，从思维到行为，无时无刻、全流程符合安全规范要求。

**职业健康安全：**我们为员工创造安全、健康的工作环境，重视员工的心理归属感与安全感建设。

**生态社区安全：**我们致力于减少污染、清洁生产的可持续发展方式，践行绿色地球、生态盛虹的环境安全理念，打造智慧生态型企业。

**对社会：**我们坚持立诚守正的方针、依法经营、规范运作，树立良好品牌形象。

**对事业：**我们践行重信守诺的理念，言必信、行必果。我们鼓励员工直言不讳，相互尊重，协作沟通。

**对伙伴：**我们秉持诚信立业的态度，以高度的专业性和责任感，获得所有利益相关方的信赖。

**科技创新：**把握新材料、新能源前沿发展，坚持创新理念驱动，掌握核心科学技术。

**管理创新：**勇于突破、敢于变革，积极推进、践行制度、流程等管理体系的升级。

**业务创新：**发挥产业协同优势，打造创新业态集群，实现企业跨越式发展。

**打破边界：**通过打破思维边界，创新管理模式，引领市场、行业。

**超越自我：**在不断超越的过程中，实现企业 and 自我价值的升华。

**缔造未来：**做未来的缔造者，成为领先，超越领先。

安全

诚信

创新

超越

### 利益相关方参与

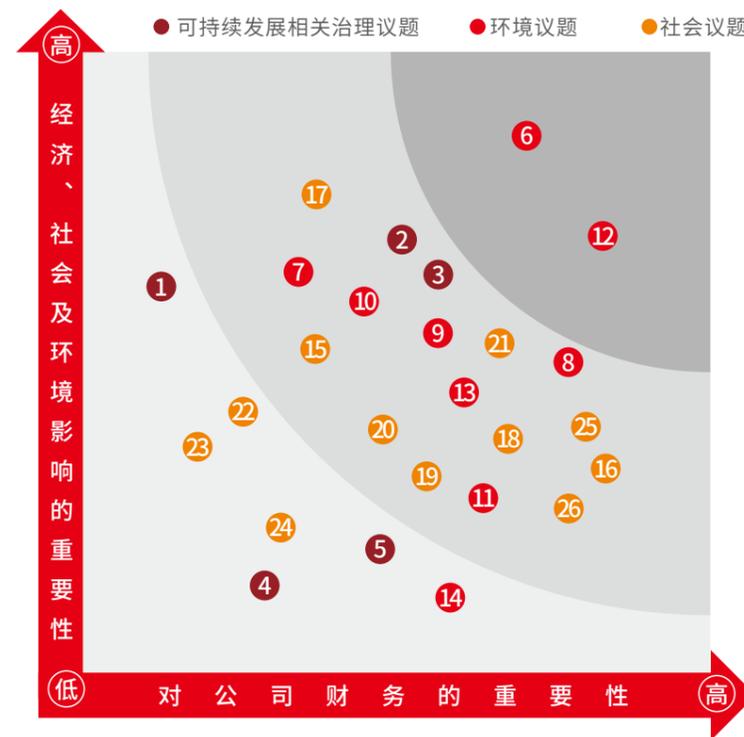
利益相关方参与一直是公司可持续发展管理工作的重点。公司与各利益相关方密切合作，积极倾听他们的需求，公司建立利益相关方参与流程，开展各种活动，积极了解各方的期望、要求和建议，并相应地调整公司可持续发展目标行动，及时有效地作出回应。

利益相关方	期望与要求	公司回应举措	
股东	<ul style="list-style-type: none"> <li>→提升经营业绩</li> <li>→风险管控</li> <li>→廉洁与反腐败</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>→合规治理</li> <li>→回报与增长</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>→完善治理结构</li> <li>→回报股东</li> <li>→投资者调研</li> </ul>
政府	<ul style="list-style-type: none"> <li>→合规经营</li> <li>→依法纳税</li> <li>→支持经济发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>→安全生产</li> <li>→科研技术创新</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>→沟通与汇报</li> <li>→项目审批</li> <li>→主动纳税</li> <li>→政府监管</li> </ul>
客户	<ul style="list-style-type: none"> <li>→优质产品</li> <li>→良好服务</li> <li>→诚信经营</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>→满意度调查</li> <li>→客户权益体系</li> <li>→构建安全生态圈</li> </ul>
供应商	<ul style="list-style-type: none"> <li>→信守承诺</li> <li>→公平采购</li> <li>→合作共赢</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>→阳光采购</li> <li>→组织培训</li> <li>→定期拜访</li> <li>→优化采购流程</li> </ul>
员工	<ul style="list-style-type: none"> <li>→薪酬保障</li> <li>→顺畅沟通</li> <li>→保障员工权益</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>→健康与安全</li> <li>→员工职业发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>→工会组织</li> <li>→员工关怀</li> <li>→员工培训</li> <li>→职业安全</li> </ul>
社区与公众	<ul style="list-style-type: none"> <li>→扶贫助困</li> <li>→安全生产管理</li> <li>→支持社会公益</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>→公益慈善</li> <li>→提供就业</li> <li>→支持地方建设</li> </ul>
媒体	<ul style="list-style-type: none"> <li>→媒体交流</li> <li>→信息披露</li> <li>→及时了解媒体信息</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>→投资者说明会</li> <li>→媒体沟通机制</li> <li>→及时公开信息</li> </ul>
环境	<ul style="list-style-type: none"> <li>→生态环境</li> <li>→绿色管理</li> <li>→绿色经营</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>→节能减排</li> <li>→绿色办公</li> <li>→技术改造</li> <li>→加大环保投入</li> </ul>

### 重要议题判定

公司已于2022年聘请外部专业顾问对年度可持续发展议题进行回顾与评估，从利益相关方对公司可持续发展议题的影响程度方面，组织开展重大议题识别工作。公司向各利益相关方发放重大性议题调查问卷，收到1455份问卷调查回复，充分了解各利益相关方对公司的期许与建议，并对重大性议题进行分析，为制定长远的社会责任战略提供依据。公司遵守深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》的要求，根据议题清单、调查回复、业务总结等方式，识别符合公司所处行业特征及公司业务特点的双重重要性矩阵。

本年度，公司共识别出  
**2**项高度重要议题  
**17**项中度重要议题以及  
**7**项低度重要议题



#### 可持续发展相关治理议题

- 1、利益相关方沟通
- 2、可持续经营
- 3、反商业贿赂及反贪污
- 4、企业管治
- 5、反不正当竞争

#### 环境议题

- 6、应对气候变化
- 8、循环经济
- 10、环境合规管理
- 12、温室气体排放管理
- 14、生态系统和生物多样性保护
- 7、废弃物处理
- 9、能源利用
- 11、水资源管理
- 13、污染物排放

#### 社会议题

- 15、平等雇佣
- 17、劳工权益保障
- 19、员工关怀
- 21、供应链安全
- 23、平等对待中小企业
- 25、产品和服务安全与质量
- 16、安全生产与职业健康
- 18、数据安全与客户隐私保护
- 20、客户隐私保护
- 22、社会贡献
- 24、乡村振兴
- 26、创新驱动

### 重要性议题分析过程

### ESG管理

1

#### 识别重要性议题

通过开展同行对标分析、外部政策研究、行业发展趋势调查及查阅其他相关文件，识别能够反映公司业务对经济、环境和社会的影响，或影响权益人对公司评估和决策的潜在重要议题。

2

#### 对潜在重要议题进行排序

制定利益相关方沟通计划，开展利益相关方调研访谈及问卷调查，了解各利益相关方所关注的优先议题，最后得出重要性矩阵，由矩阵分析辨别真正具有重要性的议题。

3

#### 管理层验证结果

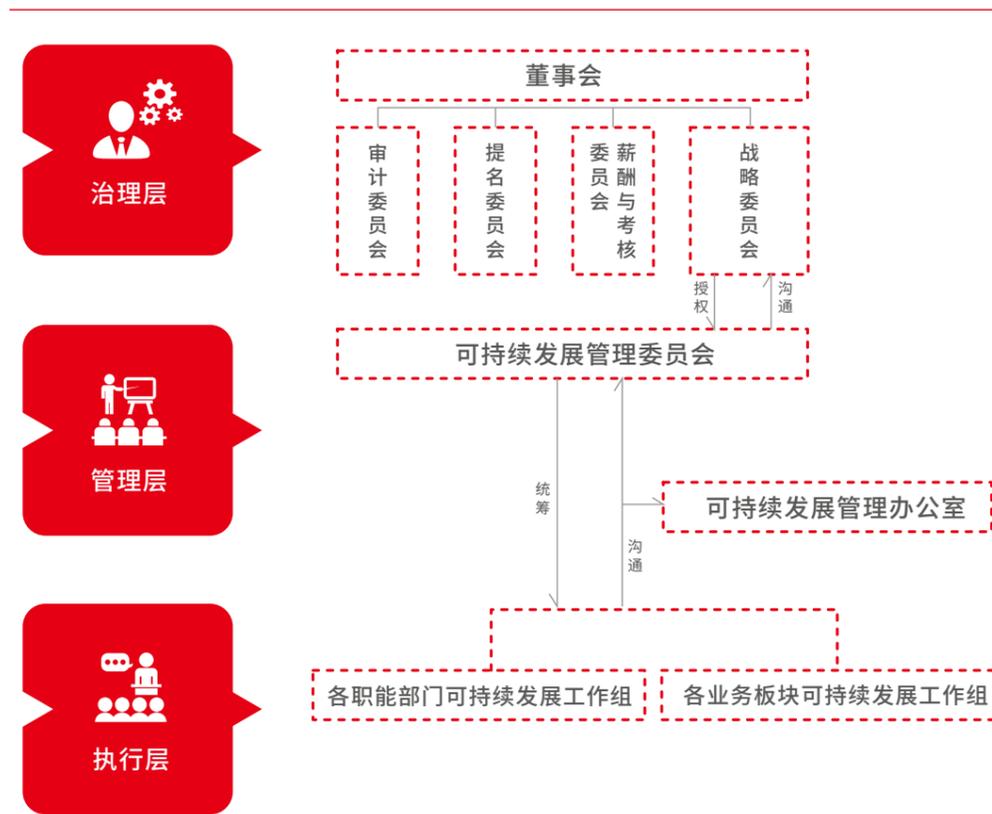
将重要性矩阵结果呈交管理层，确认已识别议题的重要性及其影响，我们将会在报告中如实反映公司在相关议题上的表现。

4

#### 回顾

检查报告内容是否涵盖了公司可持续发展表现的合理描述；报告的编制流程是否符合编制依据，并邀请各利益相关方提供意见。

公司可持续发展治理架构是由“董事会战略委员会-可持续发展管理委员会-公司各总部职能部门及业务板块对应工作组”对应履行“治理层-管理层-执行层”，满足可持续发展相关的监管要求及资本市场要求。可持续发展治理架构如下图所示：



公司董事会积极履行战略决策职能和监督职能，高度关注ESG工作，不断探索企业可持续发展路径，强化董事会ESG管理过程中的领导作用，深化ESG治理，持续完善ESG管治架构。董事会下设战略委员会，负责对年度ESG报告进行审议，向董事会提出意见，加强对ESG事项的监督管理。公司董事会秘书办公室牵头，与其他部门或子公司共同落实与推进ESG治理的相关工作，分工明确、协同合作，为公司ESG管治及可持续发展治理奠定强有力的基础。

## 应对气候变化

### 治理

公司高度关注气候变化相关风险与机遇，并将气候变化相关事宜纳入公司 ESG 管理当中。公司董事会战略委员会全面监督、决策气候变化相关战略及目标制定。可持续发展管理委员会负责识别、评估及管理气候相关风险，并指导制定应对气候变化的战略及管理方针，监管气候相关风险及机遇识别工作的开展。各职能部门、业务板块工作组负责执行并落实具体的行动计划。

### 策略

公司充分识别气候变化对公司生产运营可能造成的影响，以及为公司带来的技术创新和绿色转型新机遇，公司参考不同气候变化情景，结合自身运营特点，识别出潜在的实体风险、转型风险与转型机遇，并制定针对性的应对策略，进一步提升公司业务韧性，有效推动风险控制。

### 气候风险与机遇

公司参考联合国政府间气候变化专门委员会 (IPCC) 在第六次评估报告中应用的代表性浓度路径 SSPS-8.5 (高碳排放情景) 进行物理气候风险情景分析。从综合识别公司在短期 (到 2030 年)、中期 (到 2035 年) 和长期 (到 2050 年) 面临的潜在实体风险。

气候变化影响分析表

风险类型	风险影响	应对措施	
急性物理 风险	极端高温	可能导致设备过热、材料老化、作业人员中暑等问题，增加意外火灾风险，导致运营成本增加。	加强对设备设施的定期检查和维修，发现问题及时整改。
	极端降水	可能导致设备故障、厂区积水、运输受阻等问题，增加安全事故或停产风险。	针对生产安全事故、火灾、突发环境事件，制定应急预案，并定期开展演练。
	热带气旋	可能导致设备故障、供水供电等基础设施受损、运输受阻等问题，增加安全事故或停产风险。	加强对供水供电等基础设施的管理与优化，布局应急物资。
慢性物理 风险	海平面上升	海平面上升可能导致沿海地区资产的冲销和提前报废，可能影响沿海生产基地的安全性。	持续关注气候信息，强化基础设施防汛抗灾能力。
	水短缺	水资源短缺可能影响生产稳定性，导致产能下降。	持续优化生产工艺，开展节能改造，提高用水效率。

### 指标与目标

公司基于自身生产运营情况，设立了实际可行的碳减排目标。

减排目标	
东方盛虹	2026 年，实现绿电交易量 4 亿千瓦时。
子公司 芮邦科技	2025 年，相较于 2023 年： 1、单位产值二氧化碳排放量减少 0.005 吨 CO <sub>2</sub> /万元； 2、碳排放强度下降率增加 3.21%； 3、单位产值综合能耗下降 0.005 吨标准煤/万元； 4、可再生能源消费占比增加 2.5%； 5、工业用水重复利用率增加 0.05%。

同时，公司从政策、市场、技术、声誉四个方面分析公司面临的潜在转型风险与机遇。

风险类型	风险影响	应对措施		
转型 风险	政策与法律	碳税/碳定价	随着国内碳排放交易市场的落地完善，石油石化等高排放关键行业若被纳入其中，可能导致公司面临碳履约成本增加以及碳排放合规压力，进而增加企业运营成本。	公司从“低碳、零碳、负碳”全方位深耕节能减排工艺、低碳循环技术，创新打造绿色负碳产业链，降低企业碳排放。
	市场	环境合规要求	随着节能减排政策日趋严格，公司可能面临包括增加环境报告、减排目标等披露成本，节能减排管理、环境放数据收集等管理及项目建设成本，环境影响或生物多样性等评估成本等，进而增加企业运营成本。	及时监测相关政策变化，保证充足应对时间，同时积极构建绿色生产体系，实现用好绿色技术、推进绿色生产、开发绿色产品，推动产业绿色低碳发展。
		客户关注变化	客户对企业环境影响的关注程度不断提高，导致公司面临节能减碳方面投入增加、未完成减碳目标影响项目合作、投资者对环境表现的关注提高等影响。	积极和外部利益相关方沟通，了解诉求并做出回应；确保公司发展战略与可持续发展相适应，提前应对调整。
		原材料成本增加	气候变化可能导致原辅料供应商生产受限，出现减产、停产情况，导致原辅料供货紧缺。	及时关注原料市场价格变化，提前布局原料储备，并开展技术创新，提高生产节能降耗水平。
	技术	低碳技术转型	为了适应低碳经济转型趋势，公司需在可再生能源、节能减排技术等关键领域持续加大研发与投资力度，同时公司面临相关减碳技术不达预期的情况。	通过数智化转型，降低设施运营成本，提高能源利用效率；建立完善的技术应用机制，提高从低碳技术研发到生产落地的效率。
	声誉	利益相关方关注	利益相关方对公司可持续发展相关行动的关注日益增加，若公司未积极采取相关措施，可能影响公司声誉。	定期汇总各利益相关方的关注与问询，通过多种形式等积极回应各利益相关方的关切。
转型 机遇	技术机遇	低碳、节能技术创新	低碳技术、节能装备以及清洁能源技术的发展为公司提升能源效率、降低节能减排成本带来机遇。	积极识别节能潜力，通过加大技术创新、工艺优化和技术应用支持力度，不断降低公司产品单耗与能源使用成本。
	市场机遇	市场偏好	市场对绿色低碳产品需求的增加，将有助于公司绿色新材料、绿色纺织品相关营收增加。	在二氧化碳综合利用、新能源材料领域不断创新，打造再生纤维、碳捕集纤维、二氧化碳制绿色甲醇等绿色低碳产业链。

# 治理篇

## 夯实治理根基 坚持规范运作

完善的公司治理和规范运作机制是企业可持续发展的基石。公司严格遵守并参照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票上市规则》等法律法规及相关规范性文件要求，制定并不断完善《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》等公司治理制度，建立规范的法人治理结构，积极主动开展信息披露和投资者关系管理工作，提升公司透明度，健全公司内部控制体系、提高经营管理水平，促进公司健康可持续发展，积极主动开展信息披露和投资者关系管理工作，提升公司透明度。

### 治理结构

公司建立以股东大会、董事会、监事会、管理层为主体的决策、监督和执行体系，形成决策权、监督权和经营权相分离的职责清晰、分工明确、监督到位的治理机制，推动公司治理体系的科学决策作用、规范运作质效、监督管控水平、经营管理能力进一步提升，为公司高质量发展奠定坚实基础。

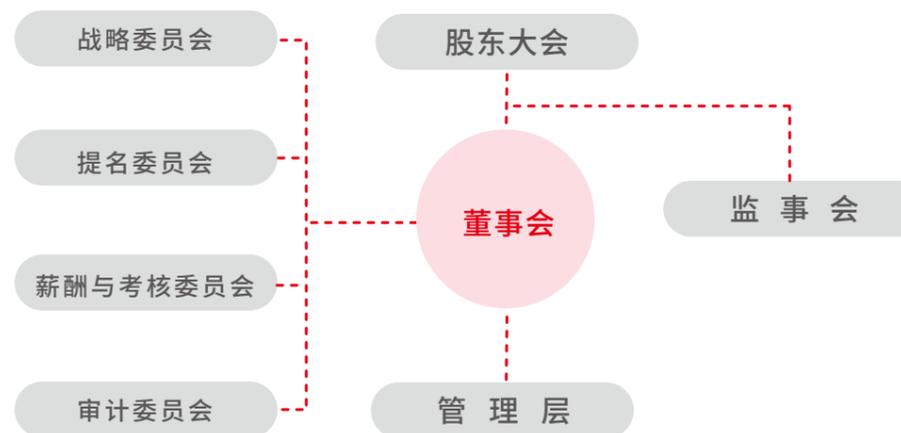
公司制定各项会议的议事规则，进一步明确各级的权责范围，确保股东大会、董事会、监事会、管理层等机构的规范有效运作。

公司持续优化“三会一层”的现代企业治理架构，制定并完善相应的决策、执行和监督制度，确保公司科学决策、规范管理和高效运营，提升防范应对风险挑战的水平。

公司不断完善各职能部门、子公司的职责，形成各司其职、各负其责，相互配合、相互制约的内控体系。

公司推进党建专题教育，加强党风廉政建设，构建廉政堤坝，强化党内监督和监事会监督的有机融合，构建具有公司特色的监督体系。

### 组织架构



### 股东和股东大会



股东大会是公司的最高权力机构，负责审议决定公司重大事项，对董事会的工作进行监督和评价，确保所有股东充分行使股东权利，保障股东合法权益。



公司每年召开股东大会，保障所有股东享有平等地位并有效行使自身权利。



为确保关联交易公平合理，在股东大会表决有关关联交易议案时，公司的关联股东予以回避。

## 董事和董事会



公司董事由股东大会选举或者更换，董事任期3年，任期届满可连选连任。董事从全体股东利益出发，谨慎、勤勉地行使公司赋予的权利，认真履行职责。董事会成员多元化特征明显，具有知识结构、专业素质及经验等方面的互补性。各位董事为董事会高效运作贡献各自所长，保障了董事会决策的科学性。



董事会下设战略委员会、提名委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会，为董事会决策提供支持，协助董事会监督在建立长期股东价值的目标中面临的风险。公司根据工作需要制定、完善和有效执行董事会及所属各专业委员会的各项工作制度和 workflows。



董事会规范运作、科学决策，保障股东大会各项决议准确高效落实；独立董事专业背景多元，客观独立，勤勉诚信，履职尽责，充分发挥参与决策、监督制衡、专业咨询作用，切实维护中小股东权益；董事会下各专门委员会各司其职，助力董事会科学决策。监事会对股东大会负责，积极关注公司经营发展过程，不断提升监督质效，提供合理科学的意见建议，以保障公司规范运作、健康发展。



公司制定了《董事、监事和高级管理人员薪酬管理制度》，董事会下设薪酬与考核委员会，根据《董事会薪酬与考核委员会议事规则》制定董事、高级管理人员的薪酬政策与方案。高级管理人员的薪酬政策与方案经董事会审议通过后实施。在公司担任具体职务的董事、高级管理人员，按照所担任的职务领取薪酬，主要包括岗位工资等；独立董事领取履职津贴。

## 关键绩效

### 2024年公司治理绩效

董事会人数——7人  
 董事会中独立董事人数——3人  
 董事会中独立董事占比——42.86%  
 监事会人数——5人  
 监事会中职工监事人数——2人  
 股东大会召开次数——4次  
 董事会会议召开次数——13次  
 董事会战略委员会会议——1次  
 董事会薪酬与考核委员会会议——2次  
 董事会审计委员会会议——7次  
 董事会提名委员会会议——3次  
 董事、监事参加内外部培训人次——7次

## 董事会独立性

公司在《公司章程》《独立董事工作制度》等制度中规定了独立董事对公司及全体股东负有忠实与勤勉义务，应当按照法律、行政法规、中国证监会规定、深圳证券交易所业务规则和公司章程的规定，认真履行职责，在董事会中发挥参与决策、监督制衡、专业咨询作用，维护公司整体利益，保护中小股东合法权益。独立董事应对董事会讨论事项发表客观、公正的独立意见，做出独立、专业、客观的判断。

## 监事和监事会

公司监事会成员本着对全体股东负责的态度，恪尽职守、勤勉尽责，对公司经营活动、高级管理人员的履职情况进行检查监督，有效保障公司股东权益、公司利益和员工的合法权益，促进公司的规范运作。监事依照《公司法》和《公司章程》的规定，出席监事会会议，列席董事会会议，并向股东大会报告工作，提交监事会报告和有关议案。

## 信息披露透明

- 公司始终本着公开、公平、公正的原则，严格按照《上市公司信息披露管理办法》《深圳证券交易所股票上市规则》等监管规定，坚持主动披露、自愿披露，持续强化内幕信息管理，认真、规范履行信息披露义务，力求真实、全面、准确地展示公司经营情况，不断提升公司透明度，确保投资者能够及时、充分、有效地了解公司情况。
- 公司认真执行信息披露事务管理制度，明确重大信息的范围、内容以及各相关部门、下属分子公司的重大信息报告责任人；建立并严格执行《内幕信息知情人登记管理制度》，认真做好内幕信息的登记、备案及保密等工作。
- 公司督促公司相关信息披露义务人遵守信息披露相关规定，协助其履行披露义务。
- 公司关注媒体报道和公司股票及衍生品交易情况，确保信息披露的真实、准确、完整、及时，公平对待所有股东和投资者。
- 2024年，公司持续提升信息管理水平和建立多层级内容审核机制，搭建定期报告编制系统，完善披露内容质量，通过深交所网站公开发布了137份中文披露文件以及36份英文披露文件，定期报告内容简明清晰、通俗易懂，临时公告表述准确、内容详实，其他披露文件重点突出、规范完整，切实有效地帮助投资者全方位、多角度了解公司情况。

## 投资者关系管理

投资者关系管理工作是公司战略管理的重要组成部分，对于公司的规范运作、可持续发展以及不断提升公司治理水平具有重要的意义。公司重视与投资者的沟通及交流，董事会指定专门部门和工作人员负责投资者关系管理工作，以加强与中小股东的沟通联系和及时回应股东对公司生产经营及运行提出的相关问题。

公司建立公开、透明、多层次的市场沟通机制，与投资者进行全方位的交流，充分保证广大投资者的知情权，积极为投资者依法行使权利提供便利条件，维护好投资者与公司之间的长期信任关系，形成良性互动循环，从而为公司树立诚信、开放、包容的资本市场形象。

公司通过券商投资策略会、机构调研、路演等多种途径，与国内外众多大型投资机构、十多家主流券商形成了稳定的长期沟通机制。



2024，公司年累计参加各类型的机构投资者策略交流会议

40余场



召开定期业绩说明电话会议、一对一、一对多的电话调研会议等各类型的电话会议近

20场



组织接待投资者在公司总部、连云港石化基地等现场调研

10余场



召开定期报告业绩说明电话会议

6场

公司提供了投资者热线电话、投资者专用邮箱、深交所互动易平台等高效、便捷的沟通渠道，由专人负责解答回复，充分保障沟通的专业性和时效性。2024年，公司通过投资者来电、回复邮件、回复深交所“互动易”平台等形式回复投资者提问，其中“互动易”平台回复提问69个，回复率100%；接听投资者电话近百次。

## 风险治理及合规经营

合规经营是保障企业发展的重要依托和抓手。公司建立并不断完善内部控制制度，将合规要求和合规意识贯穿制度建设的全过程，覆盖业务流程各环节，同时持续加强制度学习宣贯与执行，通过制度执行力保障经营合规性。公司积极发挥内审监督作用，加强廉洁风险防控，完善追责问责机制，督促管理责任到位、警示教育到位，不断优化合规体系运转，保障公司的持续高质量发展。

### (一) 内部控制与风险管理

公司不断提升内控与风险管理水平，结合公司所处行业特性及经营实际，对内控制度进行持续优化与完善，为公司经营管理合法合规、资产安全、财务报告及相关信息真实完整提供合理保证。公司内审部门是公司内控与风险管理的执行机构，构建并不断完善与公司发展相适应的审计监督模式和审计服务体系，全面支持公司发展战略的稳步实现。

#### 健全内部控制体系

根据《企业内部控制基本规范》及配套指引，持续对各板块内控体系进行全面建设及完善优化，确保内控设计层面的充分有效。公司协助各分子公司完善内控体系，主要包括内控制度、内控手册的新增、修订完善等，全面提升企业经营管理水平和风险防范能力。

#### 全面自评价工作

内部控制机制建设是一个持续完善的过程，在这个过程中，内控自评价发挥着重要的作用。公司定期对各板块的内部控制设计与执行进行全面自评价，对内部控制存在的缺陷进行审计全面跟踪，以落实问题整改到位，强化内控体系的全面有效运作，使其能够在经营管理中更好地发挥作用，全面管理企业风险，协助管理提升，提高企业运营的效率效果，实现企业价值稳步增值。

#### 内部审计工作

公司内审部门全面提供业务咨询及开展专业培训，全年积极响应业务咨询需求，真正做到从事后监督检查转向事前预防，支持协助业务部门的管理工作，发挥审计咨询服务职能，于事前事中融入业务中，确保业务合法合规，良性规范运营。

#### 咨询培训工作

全面提供业务咨询及开展专业培训，全年积极响应业务咨询需求，真正做到从事后监督检查转向事前预防，支持协助业务部门的管理工作，发挥审计咨询服务职能，于事前事中融入业务中，确保业务合法合规，良性规范运营。

### • 内控自评价程序流程图：



## (二) 廉洁风险防控与商业道德管理

坚守职业底线、防止职务犯罪，是对供应商和客户权益的最好保护。公司积极构建企业廉政建设、反腐败反贿赂体系，倡导商业诚信，杜绝贪污贿赂现象，严格自律、诚信经营，营造公正、廉洁的企业文化，认真开展治理商业贿赂专项工作，严格监控和防范与客户、供应商进行的各类商业贿赂活动。

### 反舞弊机制

- 为持续完善风险管理体系，公司制定《反舞弊与举报制度》，董事会有责任督促管理层建立公司范围内的反舞弊文化环境，建立健全包含反舞弊制度在内的内部控制体系。各级员工及与公司直接或间接发生经济关系的社会各方可通过举报电话、电子信箱、信函等途径举报公司及其人员实际或疑似舞弊行为的信息，包括对公司及其人员违反职业道德情况的投诉、举报信息。（投诉举报电话：0512-63859781，投诉举报邮箱：tsjb@jssssh.com。）
- 在严格的反舞弊制度基础上，公司制定了《实名举报奖励办法》，奖惩并举，鼓励个人实名举报舞弊的行为，公司高度重视、认真对待所有的举报，积极保护举报人的合法权益；树立员工清正廉洁、恪尽职守的工作品格，预防及减少舞弊行为，保证公司利益不受侵犯，创建廉洁的经营环境。

### 反垄断与反不正当竞争

- 公司认真执行《内部审计管理制度》《招投标管理制度》等内控制度，强化内部跟踪审计，规范建设工程项目的发包、施工管理和验收等各项活动，持续加强工程项目的廉政建设，坚决纠正正在经营活动中违反商业道德、市场规则和影响公平竞争的不正当交易，有效预防职务违纪犯罪行为的发生。
- 公司加强反商业贿赂的法律、法规教育，弘扬正气、抵制歪风邪气，牢固员工的思想道德防线。在日常工作中，公司重点加强中层及以上管理人员的反商业贿赂宣传和培训，通过持续宣传和培训不断提高员工的廉洁自律意识，从思想源头杜绝违法违纪行为的发生。

### 重要供应商管理

- 公司致力于打造负责任的供应链，严格遵守《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国招标投标法实施条例》等规定，建立健全《供应商管理规定》《采购管理制度》等招标采购及供应商管理方面的制度办法，从供应商准入、招投标、供应商绩效考核等维度，持续优化供应商管理；明确对行贿、提供不正当利益等行为的严厉处罚办法，提升反腐败意识。此外，公司规范所有与公司有商业往来的供应商，明确规定“严禁供应商向采购人员提供任何形式的礼品、馈赠或‘回扣’，一旦发现此种行为，不管其礼品是否被接受，公司将一律取消与供应商的合作”。公司携手合作伙伴共同打造阳光、诚信、透明、负责任的供应链生态。
- 公司与重要供应商维持着长期稳定关系，仅向名列供应商名单的供应商采购原材料。在评估和选择供应商时充分考虑供应商的背景、声誉、行业经验、供应质量和价格等因素，并在签订采购协议前，要求所有新供应商必须通过公司内部供应商准入程序。公司根据供应商分级对不同层级的供应商制定差异化考评周期，部分重要供应商考评一年不少于一次；除定期考核外，一旦出现供应商降级，公司将及时进行临时性考评，合理管控风险。

## (三) 诚信纳税

纳税是企业履行社会责任、回馈社会的最基本要求。公司坚持“诚信申报、阳光纳税”的管理理念，以依法经营、诚信纳税为荣。公司积极适应新常态，转变发展模式，不断增强企业发展质量。公司建立了覆盖涉税业务的核算、申报、监控、评估、预测、报告等的全过程管理的税务流程与策略，以防范和控制税务风险严守各项税收法律法规，确保各企业在经营决策和日常经营活动中依法、合规纳税，为推动区域经济发展做出应有贡献。

2024年

公司共缴纳税款  
1,048,884.19万元  
未涉及税务违规事件

## 党建工作

公司筑牢组织堡垒，坚持党工一体化建设，通过构建“党委-党总支-党支部”和“工会-工会分会-工会小组”三级组织架构，以及党组织、工会组织、团组织三结合的工作模式，实现以党组织为引领，党工团及团组织实行人员互通、组织共建、资源共享的体系建设。

党工干部交叉任职，按照“党建带，工建促”的原则，探索创新党组织、工会组织建设的思路，充分发挥党员在工会中的“头雁”作用，推行党组织和工会组织负责人交叉任职，优化工会干部构成。促进党组织和工会组织资源共用、功能衔接，达成“以强带弱、以优促优、互促共进”的目标。

### 案例：扬正气、守初心主题党日活动

为加强党的纪律建设，增强党员干部反腐倡廉意识，促进企业廉洁合规建设。在迎接中国共产党成立103周年之际，2024年6月21日，公司开展了“扬正气守初心”廉洁合规教育的主题党日活动。本次主题党日活动，各支部组织党员前往冯梦龙廉政教育基地进行参观学习，通过聆听讲解、观看资料后全面了解了冯梦龙廉政、勤政和爱民的生平事迹。活动后，党员们还通过微信公众号等网络形式自学了《习近平：发展新质生产力是推动高质量发展的内在要求和重要着力点》等材料。本次“体验式”学习活动，促进了党员之间的思想交流，在全体党员中形成了浓厚的学习氛围，增强了党员们的廉洁意识。党员们纷纷表示将立足岗位、忠诚履职、廉洁从业，为企业发展和推进中国式现代化新实践贡献力量。



# 环境篇

## 践行“双碳”战略 赋能可持续发展

公司怀抱热忱，积极践行气候变化责任，将“双碳”战略目标融入企业发展规划当中，全面贯彻绿色低碳发展理念，大力发展绿色制造、构建绿色生产体系，推动可持续绿色发展。公司系统性的评估环境变化带来的企业经营风险，努力回应外界对公司绿色、高效治理的期待，走出一条生态、低碳、循环的“绿色盛虹”之路，建设人与自然和谐共生的美好未来。

### 环境管理

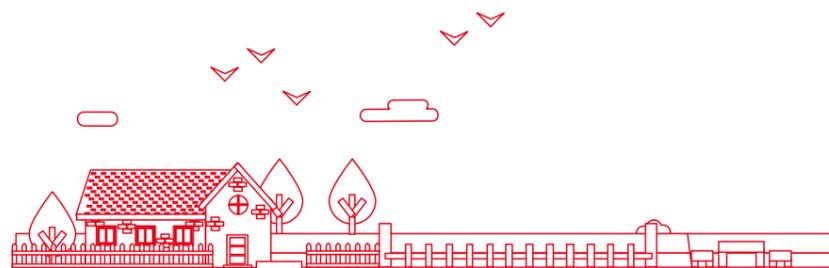
公司秉承创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念，将绿色低碳理念融入业务运营环节。公司高度重视“双碳”目标下的环境管理体系建设，结合行业趋势以及公司战略发展需求、实际运营情况，持续完善环境管理机制，制定符合自身业务发展的减碳措施和计划，推动环境管理体系与绿色低碳发展深度

融合。公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等相关法律法规，制定有《环境保护管理制度》《环保设施运行管理制度》等环境管理制度。公司环境管理工作秉持“安全第一、生命至上，环保先行、绿色发展，领导引领、全员参与，落实责任、防控风险”的HSE（健康、安全、环境）管理方针，构建了由传统的专业管理向要素管理转变的HSE管理体系架构，持续加强企业环境管理效能。公司重要子公司取得ISO 14001环境管理体系认证证书。



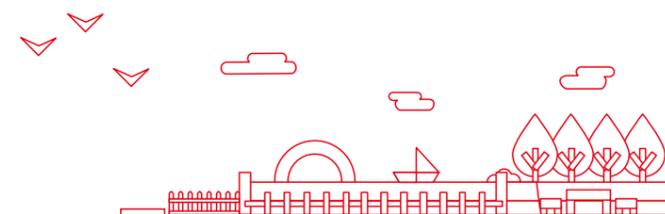
公司各分子公司主要负责人(总经理)是环境保护工作的第一责任人,对企业环境保护工作负全面的领导责任。公司各分子公司设立以主要负责人(总经理)为首,各部门领导以及专职安

全、环保工程师组成的环境保护工作领导小组,对各项环境保护工作进行决策、监督和协调。安全环保部主要负责监督各部门日常的环保工作的落实以及对三废处置的进行监督。定期对环保设施正常运行及维护保养记录相关台账进行检查,确保污染物排放指标达标排放。同时,安全环保部负责企业对外生态环境局等政府检查问题进行落实整改,以及对外披露的环保数据的统计、分析等工作。



环境影响评价  
与环境审计

- 为节约和有效利用资源,加快产业高质量转型,合理配置生产要素,公司通过系统性的环境影响评价工作控制项目对周边生态环境的影响。公司制定有《环境因素辨识与风险评价管理制度》《环境监测管理制度》《环境信息披露管理制度》等环境评价与环境信息监测、披露制度,将环境因素识别和环境监测融入项目设计、建设和运营的全过程,并将环境监测数据和环境影响评价结果及时上报给政府相关机构,以持续推进环境管理和数据体系建设。2024年,芮邦科技年产25万吨再生差别化和功能性涤纶长丝及配套加弹扩建项目完成竣工环境保护验收,国望(宿迁),年产50万吨智能化、超仿真功能性纤维项目、PET酯化废水预处理项目完成竣工环境保护验收。新建和改扩建项目均已通过括环境灾害、生态影响评价、水质和大气质量分析、噪声监测等多方面在内的环境影响评价。2024年,公司未出现重大环保事故。
- 公司高度重视环境管理体系的运行优化,定期对生产现场环境、生产工艺环节产生的废弃物、环保装置运行情况等方面进行排查,并根据排查发现的问题进行闭环整改。



环境绩效  
考核

- 为强化安全主体责任落实,夯实安全管理基础,调动全员参与 HSE 管理的积极性,公司子公司制定有《HSE考核与奖惩管理制度》《环保考核管理制度》等环境考核制度,明确目标责任,将可能影响环境的因素纳入考核范围,量化环境管理责任每月对其绩效评分,综合实施环境监督管理工作。

环境保护  
理念建设

- 公司重视环境保护理念建设,不断提升员工环境保护意识,持续在广泛的员工队伍中建立环境管理能力,加强技术与业务之间的协调。
- 2024年,公司子公司以“全面推进美丽中国建设”为主题,组织开展了六五环境日系列宣传活动,活动内容包括:主题歌《环保人之歌》传唱视频制作、产品碳足迹管理体系培训、环保知识竞赛、环保宣传投稿等活动。活动全员参与,在提高环保意识、推动环保行动、促进环保政策的实施等方面均取得了显著成效。



# 碳排放管理

当前，我国石化行业正进入高质量和低碳转型发展的关键期，作为行业领军企业，公司积极响应国家绿色发展目标，根据《中国制造2025》有关部署以及国家工信部、发改委、科技部、财政部四部委相关精神，将“双碳”目标纳入公司发展顶层设计。子公司建立健全温室气体管理体系，制定了绿色工厂管理手册；积极编制年度《温室气体排放报告》，通过报告评审总结减排机遇，提高碳排放管理水平，将双碳目标融入企业生产发展全过程。

盛虹炼化(连云港)有限公司  
荣获  
全市“友好减排”特别贡献奖



公司依托石化产业集团数智化联合创新中心，充分应用人工智能、大数据等前沿技术，探索建设石化智能工厂，在国内率先实现了利用碳排放专有计算公式，对二氧化碳排放情况进行在线实时监测。



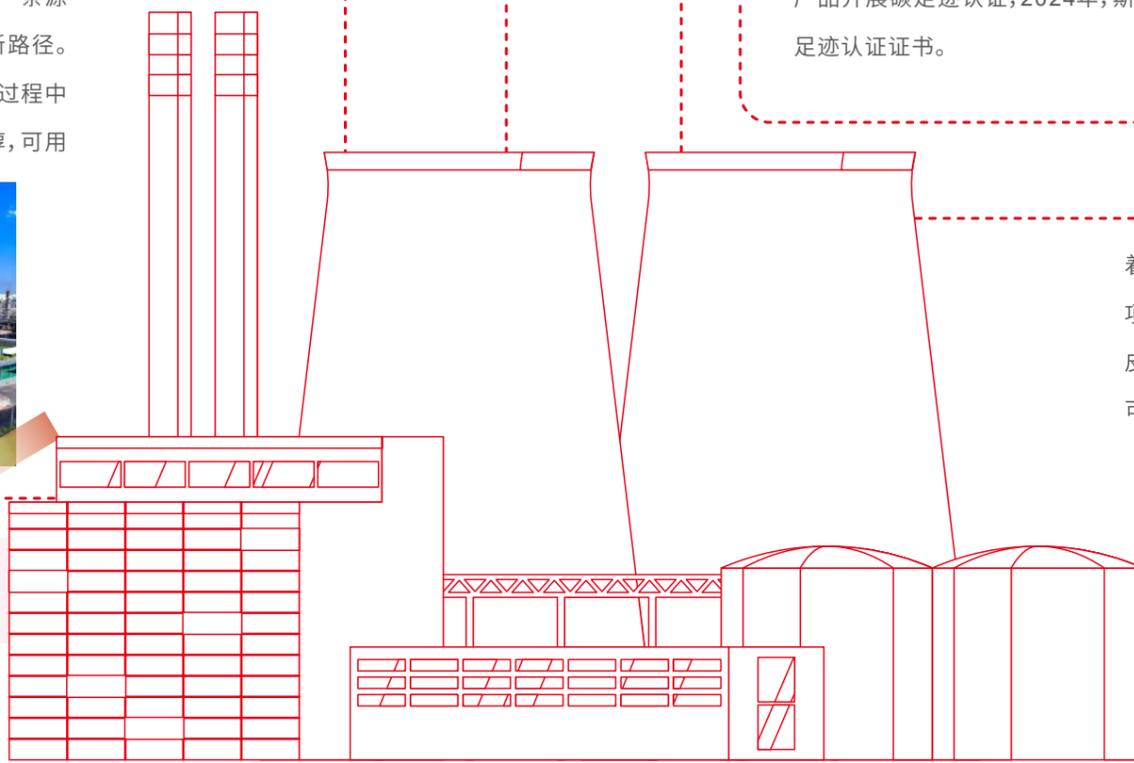
公司围绕“双碳”目标，激发“双碳”新动能，从“低碳、零碳、负碳”全面深耕绿色技术，创新打造绿色产业链，积极规划低碳绿色环保项目，实现低碳运营。公司持续深化二氧化碳资源化利用进程，通过捕集、利用二氧化碳以减少排放，不断探索碳中和发展新途径，走出一条源头绿色替代、过程节能减排、末端变废为宝的“全过程减碳”新路径。2024年4月初，公司贯通全球首条绿色负碳产业链——将生产过程中释放的二氧化碳精准捕捉，再与氢气相互作用，形成绿色甲醇，可用于制造锂电池电解液溶剂、光伏膜材料。



公司所处炼化行业工艺流程多样，生产环节复杂，开展产品碳足迹核算工作难度较大，公司为推动公司绿色转型，实现科学、体系化碳管理，公司积极开展产品碳足迹评估对部分产品开展碳足迹认证，2024年，斯尔邦石化取得甲醇产品碳足迹认证证书。



着眼于“双碳”战略新机遇和“双循环”新发展格局，公司积极参与行业各项绿色低碳标准的编写与推广。公司编制了行业首个《绿色负碳产业链白皮书》，通过二氧化碳资源化利用的多项创新实践，为行业绿色转型提供可参考、可借鉴的行业范本。



**专题：一件T恤衫的故事——从二氧化碳、废弃塑料瓶到聚酯纤维**

从“一滴油到一根丝”向“一粒碳到一根丝”，公司融合能源绿色低碳转型、资源能源高效利用、循环经济大力推动等实现碳达峰的关键战略目标，不断加码核心领域技术创新，以创新驱动绿色发展。目前，公司成功建成了两条全球首创的绿色产业链，一是用二氧化碳生产聚酯纤维，将二氧化碳转化为功能性聚酯纤维；二是用废弃矿泉水瓶生产聚酯纤维，8个矿泉水瓶就可以做成1件T恤衫。公司围绕绿色低碳产业发展，争做绿色转型的先行者、探索者和引领者，为降低碳排放提供纺织行业绿色方案。



公司发挥产业一体化优势，整合化纤与石化研发生产能力，建成了全球首条“二氧化碳捕集利用—绿色乙二醇—功能性聚酯纤维”绿色产业链。该技术捕集工业生产排放的二氧化碳，经过化学反应进一步转化为纤维级乙二醇；并开发直接“酯化-缩聚”以及熔体复合直纺工艺，制备出集弹性、超细、抗紫外等多种功能性为一体的碳捕集纤维，并成功应用于纺织服装领域，实现碳资源的循环利用。通过碳捕集技术生产每吨碳捕集纤维纱线可以利用320千克二氧化碳，据测算，利用二氧化碳制造纤维，比原生纤维碳排放降低了28.4%，具有显著的减碳效果，符合全球对工业制造的可持续发展共识和应对气候变化的迫切需求，也符合低碳环保的发展趋势。

**碳捕集纤维工艺流程**



再生纤维则是采用回收的瓶片、长丝废料、废布料等原料，经过一定的再生工艺，回收利用得到涤纶化纤产品。公司自2018年开始量产再生纤维，建设了全球首条从瓶片到纺丝的再生纤维生产线。截至报告期末，公司再生纤维产能约60万吨/年，全年可回收利用近360亿个废弃塑料瓶，可减少碳排放量近130万吨。

在“双碳”目标引领下，公司坚持新质生产力就是绿色生产力的理念，加大科技研发，建立健全产业链，走出了一条生态、低碳、循环的“绿色盛虹”之路，对纺织行业的绿色可持续发展具有引领和示范作用。



**推动低碳运营**

公司积极响应国家减碳号召，通过不断推动低碳技术改造、优化能源利用效率等方式，坚持以绿色制造推动公司“双碳”战略的实施应用，以先进的低碳、负碳产业链，发展“含绿量”提升产业“含金量”，厚植生态底色，推动绿色发展。

**案例：110万吨乙烯装置节能降碳**

乙烯装置的能耗主要集中在裂解炉单元、压缩单元和分离单元上，公司引进德希尼布TechnipFMC(原美国S&W)制冷压缩机和乙烯塔组合成低压开式热泵系统，可实现节能15%，减少二氧化碳排放200万吨/年，相当于植树2000万棵。根据装置近一年实际运行效果，装置能耗水平达到《工业重点领域能效标杆水平和基准水平(2023年版)》标杆水平，处于国内领先水平，节能效果显著。

**案例：储运部CEB改造项目**

储运部炼油芳烃罐区在CO低温催化氧化设施基础上，投资3000余万元增设一套超低排放焚烧的CEB设施，用于优化处理储运部炼油罐组油气，提高废气处理效率，减少VOCs(挥发性有机物)排放。该项目的实施可以加强对区域大气环境的保护，对创建无异味园区、无异味企业、绿色工厂等有积极意义，能够减少炼油罐区排放的VOCs气体，对周边生态环境有积极意义。

**案例：斯尔邦石化CO<sub>2</sub>制绿色甲醇装置**

斯尔邦石化10万吨/年绿色甲醇项目采用冰岛碳循环国际公司独有的ETL二氧化碳制甲醇工艺，可直接主动吸收二氧化碳15万吨/年，与传统的植树造林相比，该项目“模拟光合作用”，吸收二氧化碳能力更强，回收转化率近100%；同时可间接减排二氧化碳55万吨/年，相当于3.7万公顷森林种植面积，折合370平方公里土地面积，在降低碳排放、改善生态环境以及延伸绿色产业链上，具有积极意义和显著标杆效应。

# 减少能源消耗

公司根据《中华人民共和国节约能源法》《重点用能单位节能管理办法》等国家有关法律、法规，结合公司实际情况，制定并发布《能源管理办法》。公司本着节能、节材、清洁生产和发展循环经济的原则，不断完善能源管理体系建设，加强能源的科学管理，坚持技术创新，不断提高能源利用效率。为推进能源管理体系得以更好更快地建立并运转，以长期促进企业的发展，公司重要子公司成立节能工作领导小组（能源管理体系推行小组），在能源管理体系建设和日常管理运行中以及绿色工厂创建过程中均发挥了积极高效的作用。公司下属重要子公司取得 ISO:50001 能源管理体系认证证书。



## 可再生能源利用

公司始终坚持“节能减排降消耗，绿色环保可持续”的环保理念，夯实能源管理基础，深化清洁能源应用，通过在生产区域建造太阳能版等设施，减少对传统能源的依赖，同时减少对环境造成的影响，将环保减排的理念贯彻落实到生产经营的每一项环节，打造一流绿色产业体系。

### 案例：石化产业集团成为石化行业首家接收利用核电蒸汽企业

随着全国首个工业用途核能供汽工程——“和气一号”项目在江苏连云港正式启用，石化产业集团成为石化行业首家接收利用核电蒸汽的企业，标志着我国石化产业正式进入“核能供汽”时代。作为公司全资子公司，石化产业集团在石化行业清洁生产、减碳增绿道路上跨出了历史性一步。作为首批绿色低碳先进技术示范工程项目，“和气一号”项目具有绿色安全、稳定高效的特点。该项目每年可为连云港石化产业园区安全、稳定输送零碳清洁蒸汽480万吨，相当于每年减少燃烧标准煤40万吨，等效减排二氧化碳107万吨。

### 案例：斯尔邦石化屋顶分布式光伏发电系统

斯尔邦石化新综合楼屋顶分布式光伏发电系统是连云港徐圩新区第一套企业自建的光伏发电系统。该发电系统项目由斯尔邦石化出资建设，总装机容量为110千瓦，主要由200块单晶硅光伏组件、2台逆变器、1台并网柜、避雷接地系统等组成，采用配重模块方式安装，不破坏屋面结构及防水，安装形式方便可靠。2025年预计运营期内总发电量约为281.5万度，平均年发电量为11.3万度，全部发电用于厂区内部生产、生活使用。

光伏发电系统的投用，具有良好的社会、环保和经济效益，实现企业能耗降低，是践行公司“节能减排降消耗，绿色环保可持续”理念，助力提升公司形象的良好节能举措。



能源管理

- 为实现国家提出的“2030碳达峰,2060碳中和”目标,公司坚持以“节约能源,持续提高能效;科学减排,实现绿色发展”为能源管理方针,从能源管理手段、技术改造创新、设备提升等多维度手段减少低能效生产的机会,提高能源及原材料利用效率,实现企业节能减排。



案例:化纤板块能耗设备智能监测

公司化纤板块子公司建立了电力需求侧管理平台、SUPOS智慧能源管理系统、MES系统等对电、压缩空气、蒸汽、水、天然气等全覆盖的能源在线监测系统,规范管理公司所配备的能源监视与测量,及时准确获取能源消耗数据,实现设备运行智能化、能耗监测实时化,精准挖掘节能潜力。同时,化纤板块子公司通过技术手段改进现有设备、工艺及系统,提高能源利用率,减少能源消耗和排放,如支持购买高效节能的设备、余热回收、压缩空气系统改造等技术创新手段减少低能效生产的发生可能。2024年,通过对压缩空气系统的节能改造,化纤板块节约电量约1233万千瓦时。

案例:虹港石化荣膺2023年度PTA能效“领跑者”

2024年,工业和信息化部公示2023年度重点行业能效“领跑者”企业名单,公司子公司虹港石化凭借节能、降碳、提效方面的优异成绩成功上榜,荣膺PTA(精对苯二甲酸)行业能效“领跑者”。为了推进PTA装置节能减排提效,虹港石化坚持PTA节能管理体系的高效运行,坚持创新驱动,应用数字技术、推进节能技改。虹港石化通过持续推进PTA技改项目,比如催化剂回收项目减少废渣产生量95%以上(约9000吨/年);实施精制单元氢气回收技改项目,既降低了生产运行成本,减少原料甲醇量达1000吨/年,同时减少了废气排放,碳减排达1400吨/年。

水资源管理

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等适用的关于水资源和其他资源保护的法律法规,编制《能源管理办法》《能源管理考核细则》等管理制度,将水资源管理贯穿到生产运营各个环节。重要子公司成立水资源管理委员会,提出“节约用水,提高用水效率;科学用水,实现绿色发展”的节水方针,建立严格的水资源管理制度,通过节水技术改造和水资源回用技术,减少水资源浪费,提高水资源重复利用率。

盛虹炼化

工艺操作

循环水系统确保加药合格率 $\geq 95\%$ 和水质合格率 $\geq 98\%$ ,提高浓缩倍数,降低循环水补水和排水,优化消雾模块运行,实现循环水节水目标 $> 239$ 万吨。

水资源回用

提高污水回用水量,降低炼油循环水场生产水补水和去离子水补水消耗(最大化利用含油污水回用水(删去),回用量目标 $\geq 300\text{m}^3/\text{h}$ ;在确保浓缩后氯离子 $\leq 400\text{mg}/\text{L}$ 的情况下,通过与去离子水掺比,最大化利用含油污水回用水。

水资源回收

组织各装置进行凝结水回收、回用,做为锅炉水补水(硫磺回收装置)、增加凝结水撬装回收凝结水(储运),凝结水系统回收优化运行,实现回收率目标 $> 80\%$ ,力争 $90\%$ ,根据开工初期除盐水处理水平衡工况,将过剩凝结水产制二级除盐水重新供应。

斯尔邦石化

工艺操作

确保工艺指标符合要求的前提下提高MMAIII装置系统凝液回收量,降低SAR I 装置、ANIII装置循环水使用量以减少水资源排放,减少循环水消耗。

化纤板块

工艺操作

利用MES管理平台对公司生产用水进行监测,定期提取系统中的数据计算水平衡,并对计算得出的不平衡量进行调查,由负责部门协调解决。

水资源回用

建立节水管理程序,确定相关管理架构、目标、绩效参数,统计节水量,检查与考核目标完成情况等。循环水率保持在 $98\%$ 以上。子公司针对产品、系统和生产装置制定详细的水资源管理目标,如循环水、冷冻水单耗等,每月进行目标完成度分析。



案例:石化、化纤板块水资源节约举措

# 污染及废弃物管理

公司以绿色优先理念推动高质量发展，将企业发展与生态文明高度结合。严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等与环境保护相关的法律法规和行业标准，编制了《废水污染防治管理制度》《废气污染防治管理制度》《固体废物污

染防治管理制度》等，规范公司“三废”排放。公司三废排放严格按照国家污染物排放标准与总量控制指标进行管控，排放情况按月在国家排污许可管理平台上进行数据上报，实现源头削减、过程管控、循环利用。

## 废水管理

公司不断强化水体污染风险防控，对照国家污染防治攻坚战及有关标准要求，全面排查水污染物达标排放情况，及时整改相关问题，确保水污染物达标排放。

### 案例：斯尔邦石化投用低盐污水处理系统，低盐污水100%回用

斯尔邦石化投用污水处理装置低含盐污水处理系统，按照“分类收集、分质处理”的原则，实现了厂区低盐污水全部回用的目的。低含盐污水处理系统设计处理能力为820m<sup>3</sup>/h，采用高效沉淀+水解酸化+AO+混凝沉淀+臭氧氧化+生物滤池+V型滤池+消毒工艺处理后，出水达到循环水场回用标准后全部回收利用。经统计，2024年度回用低盐污水约432万m<sup>3</sup>。



低盐污水回用处理工艺流程图

### 案例：斯尔邦石化高浓度污水采用定制化处理工艺，副产沼气回收利用

斯尔邦石化针对SAR装置冷凝污水COD（化学需氧量）高的特点，采用高效厌氧反应器进行污水处理，在高效降解COD的同时副产沼气，沼气回收替代天然气燃料，实现了环境效益的双赢，助力企业做好碳达峰、碳中和工作，向绿色、低碳、循环、生态化、可持续发展方向发展。经统计，2024年度回收利用沼气约334万Nm<sup>3</sup>。



### 案例：盛虹炼化优化改造密闭除焦系统

盛虹炼化炼油一部采用密闭除焦系统（CCSS），除焦过程冷切焦水罐内的水不够清洁，导致动设备叶轮冲刷严重，破坏密封，增加机泵输送负荷，增加维修机泵的频次，增加清理过滤器的施工人数和清理次数，清理出的焦粉和清理过程中排放的冷焦水（含一类污染物苯并芘），严重影响环境质量。为此公司投资4000余万元新增一台冷切焦水罐，现存冷切焦水罐内焦粉沉降后，清洁水转入新增水罐，用做除焦水使用，减少对高压水泵的破坏；底部污水用做冷焦水注入焦炭塔，新增水罐清洁水用作备用冷焦水。具有降低废水排放、人员成本支出及环境治理费用支出等多项优势。

废气管理

公司高度重视环保废气管理工作,加强全员环保意识、严格执行国家节能减排政策,按照超低排放标准进行管理。根据所属行业,各分子公司分别制定《环境保护管理制度》《环境保护设施运行监督管理制度》《污染源监测设施管理制度》《厂区异味管理制度》等制度,对废气管理从制度上做到无死角管理,对超标排放、异常排污等“零容忍”。公司严格执行排污许可和环保税制度,加强在线监测管理,污染物满足达标排放和总量控制要求,主动依法披露,在环境统计、排污许可等网站公开排污信息。

案例:荣泰仓储罐组五废气处理设施改造

荣泰仓储对罐组五涉及的丙酮、MMA、醋酸乙烯和乙腈储罐废气进行整合优化,原丙酮采用“水喷淋”处理,醋酸乙烯、MMA各采用一套“冷凝+活性炭吸附”装置处理,且乙腈储罐未设置废气收集及处理装置,装置整合提升为“冷凝+催化氧化+碱洗”组合工艺,改造后显著提高废气去除效率。



案例:更换环保型呼吸阀

在无组织VOCs的逸散管控上,公司严格按照《关于加强连云港石化基地内企业挥发性有机液体常压储罐呼吸阀和紧急泄压阀无组织排放管控的通知》要求,对罐区储罐呼吸阀、泄放阀进行提升更换,共计更换环保型呼吸阀118台,更换后呼吸阀泄漏量由国标要求的0.4m³/h下降至欧标要求的0.003m³/h,泄漏量大幅减少。



废弃物管理

公司严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《危险废物转移管理办法》《江苏省固体废物污染环境防治条例》等国家相关法律法规规范要求,编制有《环境保护管理制度》《污染物排放管理制度》《危险废物管理制度》等各项公司废弃物管理制度,规范企业各项环保行为。

对于固体废物产生、贮存、转移、处置及利用实施全过程管控,同时按照江苏省相关管理要求对危险废物和一般工业固废产生、贮存、转移、处置及利用全部在江苏省固体废物管理信息系统申报登记,实现了固体废物全生命周期监管。

公司在选择针对危险废物和一般工业固废进行处置及利用的企业时,必须选择属于江苏省固体废物管理信息系统公示的政府环保部门审核审批发布或省外的政府部门批复的有资质企业,不得委托至无相关资质的企业处置或利用。

案例:污水场生化污泥成功鉴定为一般固废

盛虹炼化污水处理场生化阶段产生的生化活性污泥,环评阶段按危废从严管理,公司运行后,根据其产生特性,按照相关要求开展了危废鉴别技术工作,经产生源以及初筛采样检测分析编制鉴别方案并经专家咨询后开展了危险特性鉴别及相关检测,鉴别检测结果表明本次鉴别的生化活性污泥不具有相关危险特性,污水处理场生化阶段产生的生化活性污泥不属于危险废物,后续管理中按照一般固废管理要求进行处置,极大减少了公司危废处置量。

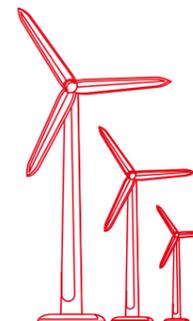
案例:“三泥”回炼

盛虹炼化生产过程中产生大量隔油池底泥、浮渣以及剩余活性污泥的污油,“三泥”产生量大、不易处置。在公司统筹安排下,充分发挥装置作用,在焦炭塔周期操作大吹汽结束后,接收三泥进行回炼,实现“三泥”的减量化、资源化。经此密闭无害化处理,有效为公司危废处理解决了难题,节省环保支出。

# 环境友好发展

## 数智化赋能

伴随着新一代信息技术与实体经济融合发展步伐的加快，“智改数转”已成为世界一流企业竞争的战略制高点。在数智化转型浪潮下，公司以锐意进取之势、创新引领之源，积极构建创新驱动高质量产业生态系统，推进产业数字化升级，加速新型工业化进程，提高行业生产效率；推进行业生态化发展，提升新质生产力发展水平，引领中国制造迈向更高质量发展新征途。



### 案例：斯尔邦石化打造智能工厂

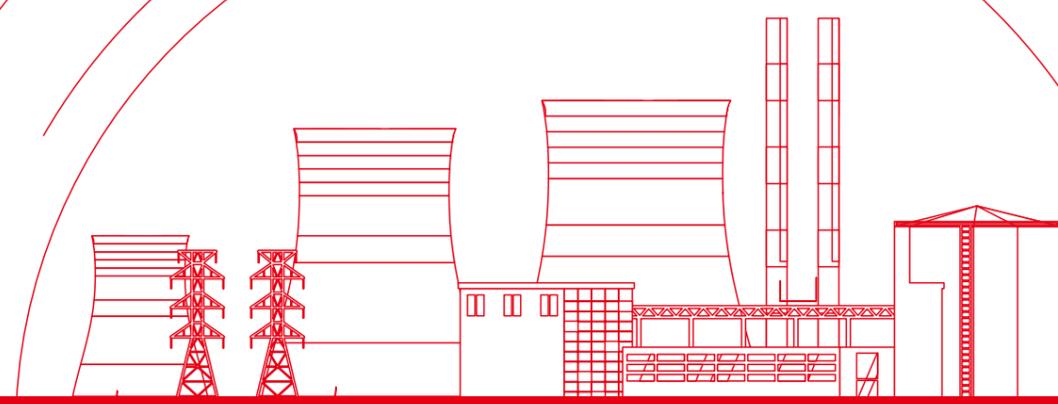
从源头上有效防控高耗能项目，统筹规划产业结构调整。斯尔邦石化通过建立能源管理系统，在生产环节实现水、电、气、风等全厂能源消耗数据及时有效的采集，再经过逐级的平衡处理以及数据统计、分析和调整，实时跟踪各个生产装置的能耗状况，提高公司对于生产过程中能源消耗的准确计量与全厂能源消耗平衡计算的分析能力，达到了能耗数据的“日跟踪、旬平衡、月结算”。

通过量化考核，发现工艺缺陷、管理漏洞和技术潜力，为公司的节能降耗工作提供了有力手段。

同时，项目根据PDH装置工艺原理、工程设计和现场设备参数，参照《中国石油化工企业温室气体排放核算方法和报告指南》，开发了丙烷脱氢碳排放在线计算公式，建立碳排放监控和回收系统，采用大数据、物联网、碳排放计算模型等技术手段，利用碳排放专有计算方式，实时在线监控CO<sub>2</sub>排放情况。

PDH装置设置有多个回收处理装置，可对产生的废水废气进行处理后利用，通过PDH碳排放检测，设置在线连续测量仪器及监测站点，单位产品CO<sub>2</sub>排放量降低5%。斯尔邦石化PDH装置是霍尼韦尔全球首个使用专有计算公式实现碳排放在线监测试点。

斯尔邦石化部署智能管理系统，打造PDH装置智能化项目，不断推进数字化、智能化绿色工厂建设。项目实现对生产环节各装置能源利用和碳排放情况的实时监测与智能管理。



### 环境友好产品

化工新材料发展与炼化行业推进绿色低碳发展、实现碳中和的关系密切。锂电、氢能、太阳能、风电等绿色清洁能源的开发利用，都离不开化工新材料。公司瞄准新材料赛道，不断壮大化工新材料产品的研发和生产销售，助力绿色清洁产业做大做强。

### 国内首家PDO生物基及PTT纤维全产业链

公司与清华大学合作开发生物质纤维，成功打破了国外对PTT行业的技术垄断，建成了拥有完整知识产权、世界领先的生物基PDO单体、PTT纤维和循环再利用聚酯纤维产业链，成为国内第一家，全球第二家拥有完整产业链的PTT纤维生产企业。生物基PTT纤维采用来自生物质转化的1,3-PDO，不但集其他各种纤维如涤纶、锦纶的优良性能于一身，而且是可循环使用的绿色纤维，与传统化学合成法相比，生物法具有原料来源可再生、反应条件温和、选择性好，副产物少，环境污染少等优点。生产的PTT纤维产品从原材料到制造、使用、回收等全生命周期均实现绿色可循环，降低了产品全生命周期碳排放。

### 创新引领发展

公司践行创新驱动发展战略，扎实推进创新体制机制建设，以前瞻性思维与战略眼光洞察产业发展趋势，提高自主创新能力和科技研发能力，实现高水平自强自立。公司不断激发员工的创新热情和潜能，培育科研新动能，发展新质生产力。

2024年，公司创新实践成果显著。公司建成全球首条“从二氧化碳到聚酯纤维”产业链，荣获“国际纺织可持续和创新奖”；复合纤维熔体直纺技术荣获中纺联科技进步一等奖；斯尔邦石化凭借生产工艺先进、质量优异的光伏级EVA产品被工信部评为制造业单项冠军企业；盛虹石化PDH智能工厂项目荣获“2023中国自动化领域年度最具影响力工程项目”；公司瞄准技术前沿、定位高端产品，积极打造创新平台，下属国家先进功能纤维创新中心、盛虹石化创新中心和盛虹先进材料研究院，致力于以科技创新升级传统产业，推动产业转型升级。此外，公司将持续推进国家东中西区域合作示范区新材料中试基地建设，为企业、高校、科研院所搭建产学研集合型、开放式中试公共服务，该基地可同时承载20个化工中试放大项目，助力我国化工领域“卡脖子”技术难题攻关。

通过科技创新，公司在产品、工艺、装备等方面取得了丰硕的科研成果，截至报告期末，公司拥有

**640**项专利，其中发明专利**229**项、实用新型专利**403**项、外观专利**8**项。

### 同时具备光伏级EVA和POE自主技术，打造光伏膜产业基地

作为“国家高新技术企业”，斯尔邦石化秉承“技术立企，创新兴企”理念，组建了由中国科学院和中国工程院院士加盟的“院士咨询委员会”，并与清华大学、中科院石化研究院等国内外顶尖科研院所建立了良好的合作关系，持续打造创新平台，开展创新型人才培养，推进科研成果转化落地。

依托雄厚的产业基础和科技创新优势，公司在成功自主研发POE茂金属催化剂、关键聚合等技术的基础上，成功投产800吨/年POE中试装置，10万吨/年工业化装置按计划建设中，填补国内技术空白。未来，结合公司“百万吨级EVA”战略目标，斯尔邦石化将双线并进打造“全球最大光伏膜材料产业基地”，为我国绿色清洁能源转型提供坚实的材料保障。

### 自主研发高端新材料PETG，国内产能第一

公司通过自主研发、创新设计，开发出具有自主知识产权的PETG成套生产技术，装置产能13万吨/年，以公司上游装置产品PTA和乙二醇为原料，延链生产高附加值、高端新材料产品，PETG总产能国内第一。在国家材料安全大背景下，一方面可提高PETG产品的国产自给率，极大缓解国产市场旺盛需求；另一方面，将进一步引领、推动相关行业加快高端化转型步伐，助力国家关键材料产业实现自主可控。

## 生态环境建设



公司持续关注生产环境与周围自然生态的适配，针对盛虹炼化一体化项目对水域生态环境和渔业资源的影响，以修复生态环境和养护渔业资源为目标，加强生态修复手段的技术创新与成果集成，通过以增殖放流为主要手段的修复措施，工程周围海域海洋生物数量得到提高，渔业资源得到恢复，渔业生产保持稳定，同时为工程及邻近海域水生生物营造良好栖息环境，改善生物群落结构，修复海洋生态环境。

# 社会篇

## 以人为本 共创和谐社会

员工是企业的基石，全方位培养、用好人才是公司蓬勃发展的不竭动力；和谐的劳动关系是推动企业高质量发展的重要因素。公司坚持以人为本，把员工置于企业发展的中心，将和谐发展理念融入党建、安全、保障、民主管理等工作中，以基层战斗堡垒凝聚职工，使职工凝聚力、创造力、安全感、幸福感持续增强，为企业和谐健康发展奠定坚实基础，力争打造能够实现员工自我价值的卓越发展平台。

公司关注自身运营给社会带来的影响，致力于通过各种形式参与到公益慈善、社区事务、承包商安全以及知识产权保护等事务中，彰显公司责任担当。

### 专业构成



生产人员 **19,830**人      销售人员 **503**人

### 教育程度



博士/博士后 **41**人      硕士研究生 **277**人

高中及以下 **11,976**人

截止2024年12月31日

公司在职员工 **29,526**人      社会保险覆盖率：**100%**      劳动合同签订率：**100%**

技术人员 **4,616**人      财务人员 **360**人

行政人员 **1,518**人      其他人员 **2,699**人

本科 **8,361**人      大专 **8,871**人



## 员工权益

## 01

## ※ 合规用工 ※

公司保障员工合法权益，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国工会法》等法律法规的要求，建立《人力资源管理制度》《组织机构管理制度》《人力资源规划管理规定》等制度，保障员工各项福利及权益，也规范了员工的各项义务。

公司对雇佣童工和强迫劳工的行为采取零容忍态度，坚持男女同工同酬，男女员工在工资待遇、培训、晋升等方面均享有公平的待遇；禁止强迫劳动，不因年龄、性别、种族、民族、宗教信仰等受到歧视。我们努力为员工创造健康、平等的工作环境，坚决反对任何形式的歧视和骚扰员工的行为，保障员工权益不受侵犯。



## 02

## ※ 薪酬福利 ※

公司制定并不断完善《薪酬福利管理规定》，为员工提供了具备市场竞争力的薪酬与福利。通过开展薪酬分析与调研，制定公司的薪酬策略，以吸引、激励和留住优秀人才。公司实行多层次的福利体系，在员工“衣食住行”各方面均提供了相应福利，努力提高员工生活品质，按国家、地方政府相关法律法规，为员工提供缴纳各类社会保险金、住房公积金，提供法定休假、带薪休假等福利，切实提高员工的幸福感。同时，公司积极开展困难员工帮扶，对生活较为困难的员工提供一定保障。

## 员工福利项目

就餐福利：为员工提供工作餐、餐补等  
 住房福利：建造员工集体住房，提供购房借款等  
 通讯福利：提供通讯费等补贴  
 交通福利：提供通勤用车  
 健康福利：提供健康体检，开展健康安全讲座等  
 假期福利：在法定假日外提供探亲假等；提供节日礼品等

## 03

## ※ 员工激励 ※

公司制定并不断完善《绩效考核管理规定》，以激励为导向，遵循公平、公正的评价原则，持续完善绩效管理体系，设计并执行试用期考核、周期性考核、年度考核等考核方案，全面、客观地评价员工绩效，将绩效考核结果与员工薪酬挂钩，激励工作中表现优秀、业绩突出的员工。

公司共推出四期《员工持股计划》，激励范围除高级管理人员外，还包括中基层管理人员及骨干业务人员，增强了员工对公司的归属感与认同感，为公司长期健康、稳定发展提供了坚实的人力资源保障。



## 04

## ※ 员工沟通 ※

公司建立多层次沟通机制，通过工会、党委等组织，开展党支部民主生活会，积极维护员工合法权益。公司建立专门制度保障员工诉求得到重视和解决，通过员工生日会、新工活动日、民主生活会、微信群、部长信箱等形式听取员工意见，积极寻求管理改进。公司定期开展《员工满意度调查》等各项工作，对提出的建议进行分类，采取对应的措施。

公司实施职工监事制度，经选举出来的职工监事积极参与公司重大决策，通过列席董事会、出席股东大会，听取公司各项重要提案和决议，对公司决策和公司董事、高级管理人员履行职责情况进行必要的监督，促进公司治理不断规范。



## 员工招聘

人才是创新发展的第一生产力，公司通过多渠道引进和培养人才，线上与线下相结合，多维度拓宽招聘渠道，持续增强企业的人才队伍实力；同时，做好内部员工的“内推计划”，持续加强企业文化输出的软实力。

公司注重校园招聘的宣传和引才，积极与高校建立良好的合作关系，维护校企合作关系，根据招聘岗位要求，设定重点维护和合作目标高校，重视企业年轻梯队、后备队伍的建设和培养。



### 案例：2024年度公司招聘新渠道

公司在2024年度招聘工作中开辟了村（社区）企合作推荐招聘新渠道，针对需要本地户籍、本地应届生等具有明显本地特征的岗位，方便村/社区能够快速、精确地推荐候选人。公司2024年度积极参加由高校和政府组织的博士专项对接推介会，与高校博士毕业生、博士后研究人员进行面对面交流，发掘高精尖优秀人才。



### 案例：子公司启动2025届“虹途计划”

石化产业集团等子公司启动2025届“虹途计划”，聚焦顶尖高校人才储备，将相关人才纳入“卓越人才蓄水池”。该项目覆盖机械、智能化等交叉学科，精准对接“卡脖子”技术攻关与生产一线需求。通过定向吸纳顶尖院校毕业生，企业为化工领域高学历人才提供了“学以致用”的实践平台，有效缓解科研型人才就业渠道单一、产业升级亟需“科班力量”支撑的双重矛盾。这一举措不仅彰显了企业“人才强企”的战略雄心，更通过高学历人才定向培养机制，将社会责任深度融入企业发展，为产业升级与国家战略注入新动能。



## 员工发展

公司建立健全员工培训、激励、发展体系，重视员工个人发展，让每一位员工明确发展的方向，实现自我价值。公司人才培养因地制宜、贴近现场、贴近职工，定期开展《培训需求调研表》、开设精英培训班等工作，全面提升员工队伍素质，积极选拔和培养高技能人才。公司实行专业技能与管理序列双通道，为优秀人才提供发展平台。公司制定年度培训计划，做精做深人才培养，注重培养潜能和领导力，从基础人才、基层干部、中层干部至高层领导，打造覆盖全层级、全能级的人才培养体系，增强员工内生力，鼓励专业技能型、管理型人才进行知识输出，为员工搭建科学化、职业化的发展晋升路径。

公司为员工提供公平、公正的干事创业的平台，各子公司积极开展岗位任职资格认证工作，为员工岗位晋升建立标准化可通用的参考依据，同时拓宽员工职业发展通道，鼓励员工不断提升个人技能。

公司形成了以盛虹人才研修院为中心的集团化赋能平台，针对不同层级及业务需求，开展中高基层领导力培养和不同业务条线的专业化培养。对于刚毕业的大学生，公司开设“新虹人”计划，发挥“师带徒”的“传帮带”机制，薪火相传促其成长。公司对于不同管理层级分别开设管理培训班、“千鸟计划”营销人员培训班等职业发展培训班。同时，在培训方面，公司将“外邀与内聘”相结合，一方面聘请外部专家进行专业提升训练，另一方面充分发挥好内部讲师团队的力量，制定贴合业务和员工需求的培训体系和人才培养机制。

### 2024年度公司员工职业发展培训绩效



参加培训总人次

641,435人



培训场次

6,458场



培训总时长

692,111小时



现有内训师

401人

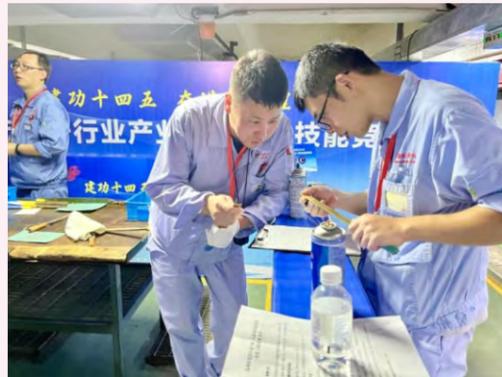
案例：石化产业集团新虹人训练营

为帮助石化产业集团2024年度校招大学生快速从“校园人”转变为“企业人”，快速融入企业、融入职场，满足公司人才培养、梯队建设需求，2024年7月，石化产业集团为2024届入职的1000余名校招生组织开展“新虹人”训练营，努力为人才搭建良好的工作平台。该活动用机制激励人、文化塑造人、感情温暖人、事业凝聚人，帮助新入职员工成为富有竞争力的人才，为公司发展提供坚强的人才保障。



案例：化纤产业板块“真抓实干”，助力员工职业技能提升

为创新人才培养方式，夯实人才队伍建设工作，公司化纤产业板块积极开展员工职业技能提升培训，年均组织培训及技能竞赛超百场，涵盖安全生产、技术创新等领域，累计参与超5000人次。截至2024年底，公司化纤产业板块培养了江苏省首席技师2名，特级技师1名，吴江时代工匠提名1名，姑苏高技能人才28名，吴江区优秀高级技师11名，吴江区优秀技师22名等多位高技能人才，为推动行业发展发挥了积极作用。公司开展相关培训及竞赛充分展现了广大员工爱岗敬业、钻研技术、苦练技能的精神风貌。公司与员工合力打造一支技术精、作风正、素质高的人才队伍，以深厚“技能根基”孕育“技能强企”之花，助力公司的高质量发展“走在前，做示范”。



案例：新视界举办产业高质量发展论坛

新视界在2024年成功举办、协办了先进纤维新材料科技创新高质量发展论坛、2024年纺织行业创新平台研讨会暨AI赋能纺织新质生产力交流会等多场行业盛会、专项技术研讨会以及联盟交流等活动。这些活动不仅为员工提供了一个宝贵的学习交流的平台，近距离聆听行业顶尖专家的精彩分享，深入洞察行业发展趋势，同时极大地增强了员工的专业知识和业务素养。通过这些高质量的交流活动，员工们得以拓宽视野，紧跟技术前沿，为公司的发展注入了新的活力与灵感。



关爱员工

公司设立帮扶基金，帮助生活困难的员工及时得到帮扶与救助，如国望高科建立爱心基金并建立当地困难职工档案，2024年度为12名困难员工提供近10万元“爱心基金”。同时，公司高度重视员工心理健康，利用科学手段和多元措施，帮助员工疏导压力，加强自我调适，营造“快乐工作、健康生活”的良好环境。公司建立了覆盖各层级的心理健康关爱体系，各机构结合实际，积极开展员工心理健康关心关爱工作，如定期举办心理培训讲座和心理趣味体验等活动，邀请心理咨询师开展轮训课程，帮助员工做好压力释放和心理调节。公司成立员工俱乐部，提供专项经费支持，积极开展丰富多彩的文体活动，以满足职工精神文化的需要，增进职工的身心健康，增强员工凝聚力。2024年，公司深入一线员工群体，举办系列文化活动及多项体育活动，丰富了员工的职场生活，营造积极向上、团结共创的工作氛围，增强员工幸福感和归属感。



“虹”悦读 读书分享会活动



“盛势如虹 谁羽争锋”“盛虹杯”第二届职工羽毛球团体赛



化纤产业板块元宵节猜灯谜活动

## 投身社会公益 共建美好未来

公司以履行社会责任为重要使命,近年来,公司积极倡导公益理念,投身慈善事业,勇担社会责任,与社会共享发展成果。2024年,公司开展助学助教、无偿献血、社区慰问、公益基金等多项公益服务,组织鼓励员工参与公益活动,身体力行的参与社会公益,提升员工价值认同感。

### 案例：“热血传递希望，奉献彰显担当”无偿献血活动

为进一步弘扬助人为乐、与人为善的传统美德，石化产业集团积极响应连云港市红十字中心血站关于无偿献血的热切倡议，11月14日，石化产业集团工会在邻里中心等地开展无偿献血活动，以实际行动诠释关爱生命、无私奉献的精神，展现新时代盛虹人的责任与担当。公司已连续多年举办无偿献血活动，为急需输血患者带去爱的慰藉。同时，公司为献血员工提供了周到的后勤保障，确保献血过程安全。同时，公司还通过宣传普及献血知识，鼓励更多员工和社会公众加入无偿献血的行列。



### 案例：虹洋港储开展社区慰问活动

虹洋港储走进张圩社区贫困儿童的家庭，详细了解家庭生活状况及面临的困难和需求，为贫困儿童带去多方面的温暖帮助。



### 专题：乡村振兴在行动

公司积极践行乡村振兴战略,加强和完善党的领导,以高质量党建引领高质量乡村振兴,推动社会主义现代化建设和中华民族伟大复兴的历史进程稳步向前迈进。2024年,石化产业集团积极吸纳毕业生人才,优先吸纳高校学生,其中47%入职者来自中西部欠发达地区,切实缓解“就业难”问题。公司持续推进乡村振兴工作,进一步释放基层治理效能,满足乡村振兴过程中的多元诉求。公司化纤板块建立了社区服务站,提供包括休息区、健康咨询等服务,体现了企业对社会福祉的关注与担当,为构建和谐社区贡献了积极力量,助力乡村振兴。

### 案例：“党建惠民，香村惠农”学习活动

子公司组织员工参观“党建惠民，香村惠农”香河生态园青年学习社(乡村振兴线路),多维领略连云港徐圩新区现代农业先进成果,聆听习近平总书记关于乡村振兴战略的重要指示精神,感受“新农人”扎根黄土地矢志奋斗的青春风采。



### 案例：安全知识进乡村

子公司组织员工志愿者走进周边乡村,开展“安全知识进万户,急救技能护万家”主题活动,通过“理论+实践”模式为50余名社区居民送上实用安全技能,积极履行社会责任,以实际行动助力基层治理,为乡村振兴贡献力量。



# 安全与职业健康

公司高度重视员工的职业健康与安全,持续完善职业健康与安全管理相关制度和操作规程,落实安全生产主体责任制,做好风险预控和前瞻性预判,不断强化安全生产“红线意识”,聚焦各类安全生产隐患排查,结合数智化技术优势,创新安全生产管理模式,全面提高安全生产管理水平。

## 安全生产管理

公司认真贯彻《中华人民共和国安全生产法》等法律法规及规范性文件,制定有《安全生产监督管理办法》,规范了公司安全管理工作,预防安全生产事故。公司建立健全安全生产责任体系,成立安全生产委员会,建立安全生产管理网络,设立各级领导、管理人员、职能部门、各工种岗位的安全生产责任制。公司推进安全生产主体责任落实,组织签订各级安全环保责任书,层层分解安全生产目标指标,严格事故事件考核,对安全生产责任履职不到位导致的隐患和违章问题,追究相关人员的管理责任。2024年,公司安全管理相关内部控制制度建设及运行情况良好,未发生重大火灾、爆炸、重大环境污染、危险化学品泄露等重大生产安全事故。

### 案例:深化HSE智慧管理平台建设,用信息化手段赋能安全环保管理

子公司继续深化HSE智慧管理平台建设,建立特殊作业监控中心,实现作业票电子化、监护人离岗报警、作业稽核等功能,提升子公司直接作业环节风险管控能力;建立完成人员聚集预警功能,实现厂区内人员聚集预警,管控重点部位的人员数量;建立电子作业消项卡,将公司内关键操作流程嵌入公司HSE智慧管理平台,指导操作人员按照步骤规范操作,避免经验替代规程,导致发生人员误操作情况。



### 建立石化产业集团HSE管理体系,推进安全管理有效提升

2024年石化产业集团建立以HSE方针战略目标为引领,以领导力与安全文化、组织与资源、基于风险实施过程管理活动、评估与改进为基础,以风险管控为主线,由传统的专业管理向要素管理转变的HSE管理体系架构。要素管理跨越了专业部门之间的管理壁垒,改进了要素界面管理,如事故事件管理,由原来的安全、生产、设备等专业分头管理,调整为由安全专业牵头管理,3个专业的管理制度整合为1个制度,统一管理流程和考核标准。公司领导、职能部门副总经理以上领导、事业部(中心)副经理以上领导149人参加领导力履职工作,每月至少参加一次运行部的现场检查;每月在五位一体平台内至少提报一条行为安全观察、一条隐患。各关键装置、重点部位的联系人,每月至少到联系点进行安全活动等。此外,石化产业集团落实安全生产法规、制度关于领导干部现场检查的要求,展现安全“有感领导”,有效发挥管理层安全引领作用,让员工感受到各级管理层领导对安全的关注和重视,形成良好的安全文化氛围,通过保障HSE管理体系的有效运行,推动HSE目标和愿景的实现。



# 应急管理

公司建立应急管理体系，重要子公司编制并持续修订《突发环境事件应急预案》，同时协同多部门积极组织开展应急演练，不断提高应急综合处置水平。

2024年度公司应急管理绩效



## 案例：石化产业集团开展安全生产政企联合实战演练

石化产业集团在生产厂区开展危化品企业重大危险源突发生产安全事故政企联动应急救援实战演练，连云港徐圩新区有关部门和单位主要负责人参加演练，石化基地安全业主委员会各成员企业安全总监到场观摩。



# 安全文化建设

公司将安全文化建设纳入HSE管理制度体系，结合“三管三必须”工作要求及公司实际，扎实推进各项管理工作，始终秉持“注重源头管理、把控关键节点、强化过程监督”的安全管理方针，坚持“生态立企、绿色为先”发展理念，严守安全、环保“底线”，持续开展覆盖全员的安全培训活动，丰富了安全健康培训内容，形成上下一心的安全文化价值观。

2024年度公司安全环保培训绩效



## 案例：石化产业集团开展创建“安全管理优秀班组”活动

石化产业集团组织参与“安全管理优秀班组”的创建活动，各生产班组从“基础管理、安全宣传、教育培训、安全风险隐患排查治理、生产安全管理、作业安全管理和应急管理”等方面对标提升安全管理能力。本次活动中，石化产业集团21个班组获得徐圩新区“安全管理优秀班组”荣誉称号。



## 案例：石化产业集团开展“安全生产月”系列活动

围绕“人人讲安全、个个会应急---畅通生命通道”主题，石化产业集团开展安全生产月活动，组织79人参加政企联合事故应急演练，组织275位主任级以上领导参加“危化品企业领导做好安全管理工作的思考”的专题培训，组织143位班组长参加班组长安全专项培训，不断强化安全文化氛围。



## 职业健康管理

公司认真贯彻落实《中华人民共和国职业病防治法》，始终坚持贯彻预防为主，防治结合，健康发展的职业健康方针，以“关爱”、“呵护”作为员工健康管理工作的关键词与核心，主动落实企业责任，建立职业健康管理制度，健全职业健康管理水平，制定职业病防治计划及实施方案，切实保护劳动者职业健康。

公司规范职业健康管理,对职业危害因素进行日常监测,定期或不定期开展岗位危险源辨识活动,对存在严重职业危害的作业岗位,在其作业场所设置并张贴了职业危害警示标志并附警示说明。

公司重要子公司取得ISO:45001职业健康安全管理体系认证证书,每三年进行一次职业危害因素评价,对接触职业危害人员进行上岗、岗中、离岗体检,确保接触职业危害劳动者身心健康。



2024年度公司职业健康管理绩效

人员持证上岗率  
**100%**

劳动保护覆盖率  
**100%**

隐患整改率  
**100%**

职业病事故  
**0起**

## 化学品安全管理

公司严格遵守《危险化学品安全管理条例》《易制毒化学品管理条例》等国家相关规定,组织制定了《危险化学品安全管理制度》《易制毒化学品安全管理制度》《剧毒、易制爆化学品安全管理制度》《监控化学品安全管理制度》《危险化学品泄漏事故专项应急预案》等制度,对化学品的储存、保管、使用等做出明确规定。公司在危险化学品管理方面的具体做法及成效如下:

- 1 按照国家相关法律、法规要求取得危险化学品安全生产许可证和危险化学品经营许可证,并对公司涉及的危险化学品进行登记,取得登记证书,确保生产、经营合法合规。
- 2 危险化学品从业人员全部经过培训考核合格后上岗,对需要持证上岗的重点监管化工工艺操作、仪表自动化操作和维护、电气操作和维护、制冷作业等人员严格按照国家相关要求取得资格证书,人员取证率100%。
- 3 公司设置了危险化学品专用仓库和储存区,张贴安全警示标志,定期巡检,配合外部进行日常检查,对现场涉及使用员工进行定期危险化学品知识培训。化学品仓库配备了通风、温湿度控制、防火、防爆等设施;不同类别和有禁忌的化学品分区存放,避免不相容物质接触;严格按照设计文件进行储存,避免超量、超品种储存。危险化学品储运罐区均设置了安全仪表系统、GDS系统、DCS系统和工业视频监控系统,确保危险化学品储存安全。
- 4 制定并严格执行化学品生产操作规程,定期对员工进行安全培训,以确保使用过程安全;在使用过程中根据物料的危险特性为作业人员提供了必要的防护装备(如防护服、手套、面具等),并确保员工正确使用;定期组织安全检查,及时整改、消除隐患;配备必要的应急物资,如灭火器、泄漏处理工具等,并制定应急预案,定期演练,确保员工熟悉应急程序。
- 5 危险化学品使用符合标准的专用车辆运输,装卸车过程采用联锁控制,包括定量装车、钥匙定点存放、静电消除等措施,装卸车前后根据装卸车检查表对车辆和装卸设施进行详细检查,并安排专人在现场进行监护,合理规划运输路线,避开人口密集区和敏感区域,实现了相关车辆运输全流程管理。
- 6 严格按照国家和地方对易制毒、易制爆、剧毒化学品和监控化学品的特殊管控要求,制定管理制度和要求,借助政府和公司网络管理平台,从生产、销售、采购、储存、使用等环节实施全流程管理,建立详细的购销档案,确保化学品不用于制毒、制爆、制生化武器等违法行为。



此外,公司化纤业务板块子公司每三年针对使用的所有化学品进行一次“安全现状评价”,开展化学品种类及危险性识别并建立管理台账,对危险化学品所涉及的生产、储存单元开展风险分级管控和隐患排查治理,设置危险化学品暂存间,编制危险化学品配存表和反应矩阵,逐一分析禁忌性,确保危险化学品存储风险受控。同时公司制定了《职业危害风险识别评价表》,绘制安全风险四色图,针对现场的各类风险设置相应的安全警示标识,以提醒员工关注,确保生产安全。公司持续针对所有化学品开展限制性化学品筛查工作,如涉及国家限制化学品的使用,我们会立即停用并寻找可替代的低影响化学品。公司亦定期将覆盖生产、运输、使用等环节的危险化学品信息报送至危险化学品企业风险管控平台、危险化学品道路运输登记系统、危险化学品登记信息管理系统、应急管理部危险化学品安全生产风险监测预警系统等政府平台,接受相关部门监督。

## 承包商安全

公司制定一系列承包商安全管理制度，明确我们对承包商的责任，确定承包商准入标准，严格实施承包商资格审查。承包商在本公司发生的事故纳入企业事故管理。公司承包商安全管理举措如下：

- 01 与承包商签订安全协议或合同附件，明确双方的安全责任、义务与要求，对承包商的安全工作统一协调、管理，公司在合同周期的每个阶段进行安全尽职调查。
- 02 对承包商作业人员进行入厂安全教育，经考试合格后方可凭合格证或人员身份证明入厂，保存承包商人员安全教育记录；对承包商项目管理人员（项目负责人、项目安全管理人员、现场技术负责人）进行专项安全培训，应采取有效措施防止未经培训的承包商人员进入厂区。
- 03 对承包商的施工方案，尤其是其中的风险辨识结果、安全措施和应急预案进行审核。
- 04 为承包商提供安全的作业条件。
- 05 作业前，进行作业现场安全交底，告知承包商作业现场周边潜在的火灾、爆炸及有毒物质泄漏等风险及其他可能的作业风险，以及对应急响应措施和要求等。
- 06 对承包商作业进行全程安全监管，对特级动火作业、受限空间作业进行全程视频监控；建立对承包商的监督检查记录，保存承包商在本公司作业中的事故事件记录。
- 07 与承包商建立沟通机制，定期进行沟通，内容主要包括作业变更信息（环境、作业范围、安全管理要求）、作业存在的问题及整改情况、事故事件等。



2024年  
子公司石化产业集团  
共组织承包商公司级培训

494场

共16,720人次参加

## 知识产权保护

公司重视知识产权保护及管理，公司严格贯彻《中华人民共和国专利法》、《中华人民共和国商标法》、《中华人民共和国著作权法》等法律法规，制定有《研究与开发管理制度》，强化对公司知识产权的管理。公司积极维护维护公司及员工知识产权方面的合法权益，同时避免侵犯他人的知识产权。在涉及委托外单位进行研发、合作研发等事项时明确研究成果产权归属。2024年，公司未发生重大知识产权违法违规事件。

## 产品质量管理

公司严格遵守《中华人民共和国计量法》《中华人民共和国标准化法》等法律法规，制定包括《产品质量管理制度》《产品质量监督检查管理办法》等制度，对原辅料、生产过程、成品、销售过程、分析检验等流程制定了全面的质量管理要求，确保原料进厂、生产运行及产品出厂各个环节质量受控。此外，我们对于不合格品制定了相应的管理流程，严格做好质量识别，标识和隔离，评审、处置和验证等相关工作，每一步骤都严格按照编制的工作流程做好评审及签批。

公司重要子公司取得ISO:9001质量管理体系认证证书。



## 数据安全

公司严格遵守并执行《中华人民共和国网络安全法》等法律法规，制定《信息安全管理规范》《信息系统应急管理规范》等制度，在制度中对信息安全管理范围、网络与通讯安全管理及信息安全管理培训等内容进行明确规范。同时，公司成立信息安全委员会，作为信息安全工作的最高决策机构，由公司领导和工控网络管理专业部门及职能部门相关人员组成，负责信息安全规划、制度、体系建设的审批，确立信息安全责任制，部署并协调完善信息安全管理与防范机制。

GRI 标准	披露项	页码
	<b>一般披露</b>	
组织及其报告做法	GRI 2-1组织详细情况	7-10
	GRI 2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
	GRI 2-3报告期、报告频率和联系人	关于本报告
	GRI 2-5外部鉴证	独立鉴证声明
活动和工作者	GRI 2-6活动、价值链和其他业务关系	7-8
	GRI 2-7 员工	52
管 治	GRI 2-9管治架构和组成	21-24
	GRI 2-10 最高管治机构的提名和遴选	21-24
	GRI 2-11 最高管治机构的主席	21-24
	GRI 2-12 在管理影响方面, 最高管治机构的监督作用	23-24
	GRI 2-13 为管理影响的责任授权	22-24
	GRI 2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	18
	GRI 2-16 重要关切问题的沟通	15
利益相关方参与	GRI 2-17 最高管治机构的共同知识	22-24
	GRI 2-29 利益相关方参与的方法	15
	<b>实质性议题</b>	
实质性议题2021	GRI 3-2实质性议题列表	16
	GRI 3-3实质性议题的管理	16-17
反腐败2016	205-1已进行腐败风险评估的运营点	27-29
	205-2反腐败政策和程序的传达及培训	27-29
	205-3经确认的腐败事件和采取的行动	27-29
能源2016	302-1组织内部的能源消耗量	71
	302-4减少能源消耗量	39-42
	302-5降低产品和服务的能源需求	49-50
水资源与污水2018	303-1组织与水(作为共有资源)的相互影响	19,42
	303-2管理与排水相关的影响	42
	303-3取水	43-44
	303-4排水	43-44
	303-5耗水	71
生物多样性2016	304-2活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	50
	304-3受保护或经修复的栖息地	50
排放2016	305-1直接(范畴1)温室气体排放	71
	305-2能源间接(范畴2)温室气体排放	71
	305-7氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOX)和其他重大气体排放	72
废弃物2020	306-1废物产生和与废物有关的重大影响	43-46
	306-2重大废弃物相关影响的管理	43-46
	306-3产生的废物	72

GRI 标准	披露项	页码
雇佣2016	401-2提供给全职工工(不包括临时或兼职员工)的福利	53-54
	403-1职业健康安全管理体系	61,65
	403-2危害识别、风险评估和事件调查	61-66
	403-3职业健康服务	58,61,65
职业健康与安全2018	403-4职业健康安全事务:工作者的参与、协商和沟通	61,65
	403-5工作者职业健康安全培训	64
	403-6促进工作者健康	58,61,65
	403-7预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响	65-67
	403-8职业健康安全管理体系适用的工作者	61,65-67
	403-9工伤	74
培训与教育2016	403-10工作相关的健康问题	61,65-67
	404-1每名员工每年接受培训的平均小时数	74
	404-2员工技能提升方案和过渡协助方案	56-58
	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	56-58
多元化与平等机会2016	405-1管治机构与员工的多元化	53-54
客户健康与安全2016	416-1对产品和服务类别的健康与安全影响的评估	66-68
客户隐私 2016	418-1与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	68

## 深交所指引索引表

维度	序号	议题	对应条款	回应
环境	1	应对气候变化	第二十一条至第二十八条	19-20
	2	污染物排放	第三十条	43-46
	3	废弃物处理	第三十一条	43-46
	4	生态系统和生物多样性保护	第三十二条	50
	5	环境合规管理	第三十三条	31-34
	6	能源利用	第三十五条	39-41
	7	水资源利用	第三十六条	42
	8	循环经济	第三十七条	37,49-50
	9	乡村振兴	第三十九条	60
	10	社会贡献	第四十条	59
	11	科技伦理	第四十三条	注
社会	12	供应链安全	第四十五条	66-68
	13	平等对待中小企业	第四十六条	29
	14	产品和服务安全与质量	第四十七条	68
	15	数据安全与客户隐私保护	第四十八条	68
可持续发展相关治理	16	员工	第五十条	53-58
	17	尽职调查	第五十二条	17-19
	18	利益相关方沟通	第五十三条	15
	19	反商业贿赂及反贪污	第五十五条	29
	20	反不正当竞争	第五十六条	29

注:公司业务不涉及生命科学等科技伦理敏感领域

## 经济绩效

指标(单位)	2024年度数据
营业收入(亿元)	1,376.75
研发投入金额(亿元)	63.54
研发投入占营业收入比例(%)	4.62

## 环境绩效

## 温室气体排放

指标(单位)	2024年度数据
范畴一温室气体排放量(万吨二氧化碳当量)	1,581.43
范畴二温室气体排放量(万吨二氧化碳当量)	1,428.73
温室气体排放总量(万吨二氧化碳当量)	3,010.16
温室气体排放密度(万吨二氧化碳当量/亿元营收)	2.19

## 能源消耗

指标(单位)	2024年度数据
原煤消耗量(万吨)	77.43
柴油消耗量(万吨)	0.47
天然气消耗量(万立方米)	28,831.61
蒸汽消耗量(万吨)	2,677.70
电力消耗量(万千瓦时)	906,529.03
工业用水量(万立方米)	7,238.05
其中:海水淡化(万立方米)	-
市政管网(万立方米)	204.69
地表水(万立方米)	2,381.19
回用水量(万立方米)	589.42
其他来源(万立方米)	2,512.97

## 废气、废水与废弃物排放

指标(单位)	2024年度数据
二氧化硫(吨)	118.54
氮氧化物(吨)	1,528.93
颗粒物(吨)	43.042
挥发性有机物(吨)	270.87
化学需氧量(吨)	973.46
氨氮(吨)	15.72
总磷(吨)	7.10
总氮(吨)	124.48
固体废弃物量(千吨)	464.40
危险废弃物量(千吨)	91.26

## 环境管理

指标(单位)	2024年度数据
环保投入金额(万元)	184,328.55
实际缴纳环境保护税(万元)	870.11
污染物排放达标率(%)	100%
环保设施投运率(%)	100%
危险废物依法处置率(%)	100%
重大环境污染事件数量(起)	0

## 可再生能源利用

指标(单位)	2024年度数据
蒸汽回收利用量(万吨)	497
热能回收利用量(以电力计)(万千瓦时)	282,317.02
水汽回收利用量(万立方米)	4,024.47
二氧化碳制产品利用量(万吨二氧化碳当量)	2,042

注:环境绩效指标统计范围覆盖主要生产运营单位,包括盛虹炼化、斯尔邦石化、虹港石化、国望高科及其子公司、芮邦科技、国望(宿迁)、盛泽热电厂、燃机热电。

# 社会绩效

## 雇佣

指标(单位)	2024年度数据
员工总人数(人)	29,526
其中:男性员工(人)	22,184
女性员工(人)	7,342
其中:生产人员(人)	19,830
销售人员(人)	503
技术人员(人)	4,616
财务人员(人)	360
行政人员(人)	1,518
其他人员(人)	2,699
其中:30岁以下员工(人)	12,955
30-50岁员工(人)	14,873
50岁以上员工(人)	1,698
其中:博士/博士后(人)	41
硕士研究生(人)	277
本科(人)	8,361
大专(人)	8,871
高中及以下(人)	11,976
社会保险覆盖率(人)	100
社会保险覆盖率(人)	100

## 培训

指标(单位)	2024年度数据
参加培训总人次	641,435
培训场次	6,458
其中:生产技术类	5,240
培训总时长	692,111
人均培训时长	23
现有内训师	401

## 职业健康安全

指标(单位)	2024年度数据
安全环保培训总场次(场次)	285
安全环保培训总时长(小时)	657,281
安全环保培训人次(人次)	387,389
重大安全生产事故(起)	0
安全生产应急演练次数(次)	3,246
人员持证上岗率(%)	100
劳动保护覆盖率(%)	100
隐患整改率(%)	100
职业病事故(起)	0

注:安全环保培训涉及每日重复培训的,以月及部门为单位合并计算;涉及线上培训的,以部门为单位合并计算,不重复计算。

# 75 独立鉴证声明



声明编号: EIV2 131792 0001 Rev. 00



声明编号: EIV2 131792 0001 Rev. 00

## 致东方盛虹的管理层及利益相关方:

南德认证检测(中国)有限公司(以下简称TÜV SÜD)受江苏东方盛虹股份有限公司(以下简称“东方盛虹”或“公司”)之委托,对其《2024年度环境、社会及治理报告》(以下简称“报告”)进行了独立的第三方鉴证工作。TÜV SÜD鉴证团队严格遵守与东方盛虹的合同内容,按照双方认可的协议条款且仅在合同中认可的职权范围内执行了此次报告的鉴证工作。

本独立鉴证声明所基于的是东方盛虹收集汇总并提供给TÜV SÜD的资料信息,鉴证范围仅限于这些信息内容,东方盛虹对提供信息数据(包含假设、预测及/或历史事实)的真实性和完整性负责。

## 鉴证范围

### 本次鉴证时间范围:

- 报告中由东方盛虹披露的在报告期2024年01月01日至2024年12月31日内的治理、环境、社会相关信息和数据,实质性议题的管理方法及行动措施,以及报告期内公司的可持续发展绩效表现。

### 本次鉴证物理范围:

- 现场鉴证抽样的物理场所为:  
江苏省苏州市吴江区盛泽镇登州路289号。

### 本次鉴证数据和信息范围:

- 鉴证的范围限于“报告”涵盖的东方盛虹及其运营控制权下所有公司的数据和信息。

### 以下信息和数据不在本次的鉴证范围内:

- 本报告报告期之外的任何相关信息和内容;
- 东方盛虹的供应商、合作伙伴以及其他第三方的数据和信息;
- 本报告中披露的通过独立第三方机构审计的财务数据和信息,未进行重复鉴证。

## 局限性

- 此次鉴证过程是在上述范围内地点进行的,鉴证过程中TÜV SÜD对报告中的数据和信息采用了抽样鉴证的方式,仅对公司内部的利益相关方进行了抽样面谈;
- 公司的立场、观点、前瞻性声明、预测性信息及2024年01月01日以前的历史数据资料均不在本次鉴证工作的范围内。
- TÜV SÜD的鉴证结论是基于其采集的数据和信息的分析,可能不会发现所有的问题和状况,也不构成对鉴证对象信用或者状况的保证。

## 鉴证工作依据

本次鉴证过程由TÜV SÜD在经济、环境和社会相关议题等方面具有资深经验的专家团队实施并得出相关结论,鉴证符合如下标准:

- 《国际鉴证业务准则第3000号(修订版)——除历史财务信息审核或复核之外的鉴证业务》(“ISAE3000”),鉴证类型为“有限保证”
- 《可持续发展报告鉴证/审验方案实施规则(CCB\_EIV\_GR\_002E Rev02)》

为确保依照合同进行充分的鉴证活动并为结论提供合理保证,鉴证团队主要进行了以下鉴证活动:

- 鉴证前对相关信息进行前期调研活动;
- 确认高实质性议题及绩效已呈现在该报告中;
- 现场鉴证东方盛虹所提供的所有支持性文件、数据和其他信息,对关键绩效信息数据执行抽样鉴证;
- 对东方盛虹管理层代表进行专访,与披露信息的收集、整理和汇报有关的员工进行访谈;
- 其他经鉴证团队认定为必要的程序。

## 鉴证结论

经鉴证,我们认为东方盛虹报告中呈现的数据和信息客观、真实可靠,无系统性问题,可为利益相关方使用。

具体结论如下:

包容性	东方盛虹充分识别了组织的内部和外部利益相关方,如股东、政府、客户、供应商、员工、社区与公众等,并建立了利益相关方沟通机制,以收集利益相关方的真实诉求。
实质性	东方盛虹确立了实质性议题的优先级确定流程,识别了与本行业高度相关的可持续发展议题并对议题优先级进行了区分,披露了公司可持续发展管理过程中的治理架构、管理行动和绩效数据,报告内容具有实质性。
回应性	围绕利益相关方关注的议题,东方盛虹清晰披露了在职业健康与安全、可持续经营、产品安全与质量、化学品安全管理、人才吸引与发展、企业管治等高实质性议题管理方法和绩效,并建立了沟通机制,以充分回应利益相关方的诉求和期望。
影响性	东方盛虹搭建了可持续发展架构,以提升公司在环境、社会责任与公司治理方面的各项工作。公司通过实质性议题识别、评估过程,对识别出的实质性议题披露了其对于可持续发展的影响。

## 持续改进建议

- 建议公司持续完善可持续发展管理体系。

## 独立性和鉴证能力声明

作为一家安全、可靠和可持续发展解决方案等方面值得信赖的合作伙伴,TÜV南德意志集团提供测试、认证、审核及知识服务。自1866年以来,集团始终致力于通过保护人类、环境和资产免受相关技术风险的影响,从而实现进步。总部位于德国慕尼黑的TÜV南德意志集团在全球设立了1,000多个办事处,并拥有超过26,000名员工,通过实现市场准入和控制风险,为客户和合作伙伴增加价值。TÜV南德意志集团正积极参与到技术发展及设施更替的过程中,激发对现实和数字世界的信任,以创造更安全、更可持续发展的未来。南德认证检测(中国)有限公司作为TÜV南德意志集团的全球分支机构之一,拥有具有专业背景和丰富行业经验的专家团队。TÜV SÜD和东方盛虹互为完全独立的组织机构,且TÜV SÜD与东方盛虹及其分支机构或利益相关方不存在任何利益冲突,所有鉴证团队成员与该公司没有业务往来,鉴证完全中立。报告所有数据和信息皆由东方盛虹提供,除进行鉴证并出具鉴证声明外,TÜV SÜD没有参与到报告的准备和编写过程中。

## 签字:

代表南德认证检测(中国)有限公司

TÜV SÜD可持续发展授权签字官

2025年04月17日 中国,上海

# 读者反馈

尊敬的读者：

您好！感谢您阅读本报告。为了不断改进报告编制工作，我们特别希望倾听您的意见和建议。请您协助完成反馈意见表中的相关问题，并选择以下方式反馈给我们：

**邮寄：**江苏省苏州市吴江区盛泽镇登州路 289 号国家先进功能纤维创新中心研发大楼

您的信息

姓名：\_\_\_\_\_

工作单位：\_\_\_\_\_ 职位：\_\_\_\_\_

联络电话：\_\_\_\_\_ 传真：\_\_\_\_\_ 电邮：\_\_\_\_\_

选项	很好	较好	一般	较差	很差
1. 本报告全面、准确地反映了东方盛虹对经济、社会、环境的重大影响	<input type="checkbox"/>				
2. 本报告对利益相关方所关心问题的回应和披露	<input type="checkbox"/>				
3. 本报告披露的信息、指标、数据清晰、准确、完整	<input type="checkbox"/>				
4. 本报告的可读性，即报告的逻辑主线、内容设计、语言文字和版式设计	<input type="checkbox"/>				

开放性问题

1. 您认为本报告最让您满意的方面是什么？

2. 您认为还有哪些您需要了解的信息在本报告中没有反映？

3. 您对我们今后编制ESG报告有何建议？